



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Reakce na dotaz týkající se vyplňování pracovních výkazů

Platí, že dle § 96 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, musí zaměstnavatel vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci docházky. V kapitole 6.5 Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce se skutečně prokazovanými výdaji a případně s nepřímými náklady jsou uvedeny doklady předkládané při kontrole na místě. Evidence docházky není povinným dokumentem předkládaným ke kontrole, avšak v případě podezření je možné od příjemce vyžadovat jakékoli doklady související s realizací projektu, včetně případně evidence docházky.

Pro kontroly projektů tedy platí: U osob, které pracují jen pro projekt a jen v rámci přímých nákladů, je počet hodin odpracovaných pro projekt uváděn v rámci žádosti o platbu (viz Soupiska mzdových dokladů), u ostatních pracovníků je kromě tohoto důkazem o odpracovaných hodinách výkaz práce. Pracovní výkaz se tedy musí vyplňovat pouze ve dvou případech.

- a) U pracovníka, který má uzavřenou smlouvu u zaměstnavatele a část z této smlouvy koná na projektu a část v organizaci mimo projekt (např. 1 úvazek = pro projekt 0,4 + mimo projekt 0,6) nebo
- b) U pracovníka, který koná činnosti jak v přímých nákladech tak v nepřímých nákladech (bez ohledu na výši úvazku)

Pokud některý zaměstnanec spadá do a) nebo b) musí jeho pracovní výkaz odpovídat odpracovaným hodinám dle úvazku či dle toho, jakým úvazkem spadá do přímých nákladů. A to platí bez ohledu na pružnou pracovní dobu či nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobu. Pak skutečnost v pracovním výkazu je vyplňována i rozpisu mzdových výdajů a je shodná. Nesmí tedy docházet k rozporuplnému vykazování. Zároveň odpracovaná doba a k tomu adekvátní část mzdy uvedená v RMN musí být shodná se mzdovým listem.

Příklad

V měsíci má být dle fondu prac. doby odpracováno 22 dnů x 8 = 176 hodin. Díky nepravidelné prac. době odpracováno ve skutečnosti 170 hodin, ale mzda poskytnuta za 176 hodin.

Pracovník má na projektu úvazek 0,8, u zaměstnavatele 1,0 – má tedy povinnost vypracovat výkaz práce.

Do pracovního výkazu se napíše počet skutečně odpracovaných hodin 140,8 hodin (0,8 * 176) pro projekt, protože byly v daném měsíci skutečně odpracovány a mzda za tyto hodiny skutečně vyplacena a to i přestože bylo odpracováno jen 170 hodin. Těch uvedených 140,8 hodin bylo odpracováno, to nejde zpochybnit. Proto bude RMN vypracováno v souladu s pracovním výkazem i mzdovým listem.

V případě, že pracovník je plným úvazkem (nebo částečným úvazkem) u zaměstnavatele a zároveň tato výše úvazku je celá v projektu – není třeba vyplňovat pracovní výkazy. Např. pracovník má u zaměstnavatele 0,6 úvazek a zároveň na 0,6 pracuje v projektu (u zaměstnavatele nemá úvazek jiný).



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Z uvedeného vyplývá, že se vykazuje tolik odpracovaných hodin, kolik jich skutečně zaměstnanec vykonal. Právní úpravu pracovní doby obsahuje pouze zákoník práce jako stanovenou týdenní pracovní dobu, která je diferencována v závislosti na pracovním režimu zaměstnance (§ 79). Plánovací kalendář není právní předpis pro úpravu pracovní doby. Zákoník práce nezná pojem „měsíční fond pracovní doby“, nespojuje s ním žádné právní důsledky. Při čtyřtýdenní formě pružné pracovní doby je zaměstnanec povinen za čtyři týdny po sobě jdoucí odpracovat čtyřnásobek stanovené týdenní pracovní doby s možností v každém z těchto čtyř týdnů odpracovat různý počet hodin ale tak, aby průměrná týdenní pracovní doba byla v souladu se stanovenou týdenní pracovní dobou.

Stále platí pravidlo, že pokud má projekt příjemce i partnera s finančním příspěvkem, tak se nesmí překročit úvazek 1,0 v součtu u příjemce i partnera (úvazek u partnera a úvazek u příjemce nesmí překročit 1,0)