



# **Možnosti využití zákona o veřejných zakázkách při podpoře sociálního podnikání**

**14.června 2016**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## Úvod k sociálně odpovědnému veřejnému zadávání

### Jak včlenit sociální podmínky do zadávání veřejných zakázek

- podpora místní ekonomiky
- podpora sociálních podniků



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# ODPOVĚDNÉ VEŘEJNÉ ZADÁVÁNÍ

= proces, při kterém organizace nakupuje produkty a služby způsobem, kdy získává maximální hodnotu za peníze z hlediska vytváření prospěchu pro společnost a ekonomiku a při minimálních škodách na životním prostředí

**Podpora soutěže,  
komunikace a zvýšení  
diverzity dodavatelského  
řetězce**



**Sociálně odpovědné  
veřejné zadávání (vč.  
osvěty a metodické  
podpory)**

**Hledání ekologicky šetrných řešení**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# ZVLÁŠTNÍ PODMÍNKY NA PLNĚNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY

## Sociální podmínky

- podpora pracovních příležitostí
- podpora profesního vzdělávání
- podpora osob zdravotně postižených
- podpora důstojných pracovních podmínek
- **podpora sociálních podniků**
- **podpora malých a středních podniků**
- podpora etického nakupování

## Ekologické podmínky

## Inovativní podmínky



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## NEBOJME SE JE TO LEGÁLNÍ

Zahrnutí zvláštních podmínek na plnění VZ při zadávání je legální, a to bez ohledu na to, zda je určitý požadavek zadavatelem zahrnut mezi zadávací podmínky, smluvní podmínky, kvalifikační předpoklady nebo hodnotící kritéria.

	ZVZ	ZZVZ
Zvláštní podmínky na plnění VZ	§ 44 odst. 10	§ 37 odst. 1
Úprava OZP ve VZ	§ 45 , § 101 odst. 1 a 4	§ 37 odst. 6 a § 38
Hodnocení	§ 78 odst. 4	§ 114 a 116 odst. 1 a 2 písm. d)



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# NEBOJME SE JE TO LEGÁLNÍ

## OBECNÁ ČÁST PRAVIDEL PRO ŽADATELE A PŘÍJEMCE V RÁMCI OPERAČNÍHO PROGRAMU ZAMĚSTNANOST 20.2 Zásady zadávání zakázek v OPZ

*„Kromě výše uvedených zásad se s ohledem na obecné cíle OPZ doporučuje i při zadávání veřejných zakázek zohledňovat **požadavky sociální a případně environmentální povahy**. V souladu se zákonem (§ 44, odst. 10, případně § 101) může zadavatel v zadávacích podmínkách uvést požadavky v sociální oblasti a v oblasti zaměstnanosti (např. aby určité plnění poskytly jen osoby se zdravotním znevýhodněním či aby určité % zaměstnanců dodavatele tvořily osoby znevýhodněné na trhu práce, případně smluvně zakotvené garance férových a spravedlivých pracovních podmínek) nebo upřednostňovat produkty šetrné k životnímu prostředí. Doporučeno je rovněž tam, kde je to vhodné, nastavit proces zadávání tak, aby cíleně umožňoval přístup malých a středních podniků, včetně např. sociálních podniků, podniků zaměstnávajících více než 50 % osob se zdravotním postižením apod. „*



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# NEBOJME SE JE TO LEGÁLNÍ

## Zvláštní podmínka na plnění ale:

- musí mít souvislost s předmětem veřejné zakázky,
- musí být závazně oznámena již na samém začátku zadávacího řízení (v zadávací dokumentaci, výzvě k podání nabídek, oznámení o zakázce),
- musí být formulována dostatečně jasně a hodnotitelně, nesmí poskytnout zadavateli neomezenou svobodu výběru,
- **musí být v souladu se všemi zásadami práva EU, zejména se zásadou nediskriminace.**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## ZAČÍNÁME .....

Dodávky	Služby	Stavební práce
<b>VEŘEJNÉ ZAKÁZKY MALÉHO ROZSAHU</b>		
2 000 000 Kč bez DPH		6 mil. Kč bez DPH
<b>PODLIMITNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY</b>		
3 686 000 Kč bez DPH (zadávané Českou republikou a státními příspěvkovými organizacemi), 5 706 000 Kč bez DPH (zadávané územně samosprávnými celky, jejich příspěvkovými organizacemi, jinými právnickými osobami dle § 2 odst. 2 písm. d) zákona, a dotovanými zadavateli), 11 413 000 Kč bez DPH (zadávané sektorovými zadavateli)		142 668 000 Kč bez DPH
<b>NADLIMITNÍ VEŘEJNÉ ZAKÁZKY</b>		





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# DOPORUČENÍ PRO ZADAVATELE

## VYTVÁŘET PŘÍSTUP K ÚČASTI

- Diverzifikace dodavatelského řetězce
  - **DĚLENÍ ZAKÁZEK NA ČÁSTI**
  - **SUBDODAVATELÉ/SDRUŽENÍ DODAVATELŮ**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# DOPORUČENÍ PRO ZADAVATELE

## ANALÝZA TRHU

- Kdo v okolí působí a jaké služby nabízí ?
- Zaměstnává místní obyvatele?
- Je to sociální podnik?

→ **OSLOVOVAT VHODNÉ DODAVATELE  
PROSTŘEDNICTVÍM VÝZVY K PODÁNÍ NABÍDEK**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# DOPORUČENÍ PRO ZADAVATELE

## HODNOCENÍ SOCIÁLNÍCH PODMÍNEK

- Preference multikriteriálního hodnocení

→ **VHODNĚJŠÍ PODMÍNKY HODNOTIT NEŽ JE  
STANOVIT JAKO MANDATORNÍ A OMEZIT ÚČAST  
DODAVATELŮ**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# DOPORUČENÍ PRO ZADAVATELE

## TRANSPARENTNÍ KOMUNIKACE

- Ustálené vzorové dokumentace, konzistence požadavků, vzory dokumentů
- Školení pro dodavatele
- Předběžné tržní konzultace
- Spolupráce s dalšími partnery – např. úřad práce

→ **SVĚT VEŘEJNÝCH ZAKÁZEK MŮŽE BÝT PRO DODAVATELE SLOŽITÝ A NEPŘEHLEDNÝ. POMOZTE TO ZMĚNIT.**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# DOPORUČENÍ PRO DODAVATELE

## NEJDŮLEŽITĚJŠÍ RADY

- Dejte o sobě vědět, zašlete dopis/prezentaci, seznamte odpovědné osoby s příklady Vaší dobré praxe.
- Nečekejte jen na zadavatele -- sledujte plánované veřejné zakázky.
- Dohodněte si formu spolupráce s jiným podnikem – podejte nabídku ve sdružení, využívejte subdodavatele.

→ **NEBOJTE SE SOUTĚŽE**



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# JAK VČLENIT PODPORU SOCIÁLNÍCH PODNIKŮ DO ZD?

**Více možností:  
nejvhodnější je přizpůsobení hodnocení**

## **VARIANTA 1**

- Přidělení stanoveného počtu bodů prokáže-li dodavatel, že je sociální podnik.



### Definice sociálního podniku

Zadavatel může využít např. definici používanou ve Výzvěch ESF tvořenou sadou rozpoznávacích znaků.  
Zadavatel nemusí nutně vytvářet novou definici.

### Způsob prokázání

**Formou čestného prohlášení** dodavatele o splnění sady rozpoznávacích znaků, doplněného

- o **zakládací dokumenty prokazující**, že podnik má společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce.
- Uvedení počtu všech osob, které podnik zaměstnává, včetně % a **seznam** osob z cílových skupin, náplní jejich práce a informaci o pracovněprávním vztahu.
- **Výsledovku podniku/peněžní deník** za posledních 12 měsíců, prokazující, že tržby z prodeje výrobků/služeb tvoří min. 30% z celkových výnosů podniku.

(případně jinými vhodnými dokumenty)



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# JAK VČLENIT PODPORU SOCIÁLNÍCH PODNIKŮ DO ZD?

**Více možností:  
nejvhodnější je přizpůsobení hodnocení**

## **VARIANTA 2**

- Přidělení stanoveného počtu bodů prokáže-li dodavatel, že má zpracovanou metodiku práce s osobami z cílových skupin.





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



# Děkuji Vám za pozornost.

**Petra Ingerová**

oddělení veřejných zakázek

Ministerstvo práce a sociálních věcí

[petra.ingerova@mpsv.cz](mailto:petra.ingerova@mpsv.cz)

+420 221 922 692

+420 778 530 683

[www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)