Odpovědi ŘO OPZ k 10. 12. 2015

1) Existuje povinnost udržitelnosti výstupů projektu po dobu x let po skončení projektu:

- V oblasti **vytváření pracovních míst** v OPZ?
- Ve **všech podporovaných oblastech (specifických cíle)** OPZ?

Udržitelnost projektu je pouze po dobu jeho realizace. Po skončení se pouze monitorují dosažené výsledky projektu, ale již bez případných sankcí pro příjemce při nedodržení hodnot relevantních výsledkových indikátorů. Výjimku představují investice do infrastruktury nebo produktivních investic - viz Obecná část pravidel pro žadatele a příjemce, s. 206.

2) Po MAS je v návodu pro tvorbu programových rámců požadováno upřesnění absorpční kapacity (bod ix) k danému specifickému cíli. Stačí odborný odhad částky nebo je nutno předložit nějaký zásobník projektů?

MAS musí prokázat dostatečnou absorpční kapacitu k realizaci projektů v rámci navrženého opatření SCLLD, tj. existenci odpovídajícího počtu potenciálních příjemců podpory, kteří jsou schopni úspěšně realizovat cíle opatření SCLLD. Z programového rámce OPZ by mělo být jasné, že MAS má dostatečně zmapovány potencionální příjemce podpory (poskytovatele sociálních služeb v území a dosavadní kapacitu jejich služeb, potenciální zaměstnavatele či realizátory zaměstnanostních projektů, potenciální zakladatele sociálních podniků, dětských skupin apod.), včetně jejich zaměření a kapacity a případně i zkušeností s realizací projektů. Z popisu absorpční kapacity by mělo být zřejmé, že existují dostatečné kapacity poskytovatelů na realizaci opatření navrhovaných v programovém rámci OPZ dané SCLLD. Příp. lze také popsat, jakým způsobem a jakými nástroji bude MAS absorpční kapacitu na svém území podporovat (pomáhat budovat).

3) Pokud by **žadatelem byla obec** a žádala by v souladu s CLLD (tedy přes MAS) na pracovníka (údržba obce), který by byl evidován na ÚP:

Pokud má obec zájem o pracovníka v rámci veřejně prospěšné práce je potřeba řešit mimo CLLD ve spolupráci s Úřadem práce ČR. Veřejně prospěšné práce nebudou v rámci IP 2.3 podporovány.

- Je stanoven limit, jak dlouho uchazeč musí být **veden v evidenci** ÚP?

Limit není stanoven.

- Je možné žádat na totožného zaměstnance **opakovaně**?

Jeden člověk může obdržet více různých (ne stejných) podpor, které mu budou sčítány. Jako podpořená osoba bude započítáván jen jednou, obdržené podpory se mu budou sčítat. Viz indikátor Celkový počet účastníků - povinnost identifikace podporové osoby dle jména, adresy, roku narození atd. (viz Monitorovací list podpořené osoby) + započítává se, pokud obdržel více než 40 hodin podpory (tj. více než bagatelní podpora).

- **Jakou formou** bude žadatel žádat o příspěvek? (psaní projektu nebo vyplnění formuláře? Jak by to bylo v případě, že by projekt byl **administrován přes MAS**?

Pokud chce obec vytvářet nové pracovní pozice, musí podat projektovou žádost do příslušné výzvy MAS a řídit se podmínkami této výzvy.
Žádosti o dotaci do výzev MAS budou podávány přes ISKP14+ (informační systém konečného příjemce). Žadatelé přistupují do aplikace IS KP14+ pomocí webového rozhraní https://mseu.mssf.cz, kde vyplní předpřipravené formuláře žádosti o dotaci k příslušné MAS.

- Jaká **kritéria** musí splňovat žadatel a uchazeč o zaměstnání?

Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání i neaktivní osoby. MAS si mohou ve své výzvě cílové skupiny blíže specifikovat dle potřebnosti (cílů) své strategie (např. mohou stanovit za cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnané nad 12 měsíců).

4) Jak vysoká je **alokace klíčového projektu z OPZ**? Je alokace klíčového projektu součástí celkové alokace pro programový rámec, nebo jsou to peníze navíc?

Rozpočet klíčového projektu MAS bude zahrnut do finančního plánu a plánu plnění indikátorů a bude rovněž zahrnut do rezervované alokace příslušné SCLLD z programu a u těchto projektů bude probíhat hodnocení a výběr z úrovně MAS. Zvláštní požadavky na popis klíčového projektu MAS nejsou potřeba, míra podrobnosti záleží na Vás, ale vezměte v úvahu, že i klíčový projekt MAS bude v soutěži s ostatními projekty, takže je potřeba zvážit přiměřenou a nezbytnou úroveň podrobnosti, aby mohlo k soutěži dojít.

5) Jak bude probíhat **výzva** MAS v OPZ? Bude to tak, že po vyhlášení výzvy OP Z vyhlásí MAS (pod)výzvu na zřizování pracovních míst vycházející z potřeb území zjištěných v rámci CLLD? Pokud ano, kdo bude způsobilý žadatel v takovéto (pod)výzvě?

Výzva Řídícího orgánu OPZ pro MAS je plánovaná na duben 2016. Výzva by měla zahrnovat všechny dílčí podporované aktivity. Bude průběžná a bude platná na celé období realizace SCLLD.

Na základě výzvy ŘO OPZ budou MAS vyhlašovat své vlastní výzvy v souladu s opatřeními navrhovanými v programovém rámci OPZ SCLLD. MAS může své výzvy upravovat (zužovat, nikoli rozšiřovat), přitom vždy vychází ze zjištěných potřeb území, resp. své SCLLD - výzvou by měla na tyto potřeby a jejich řešení reagovat. U výzev MAS je možné zužovat jak podporované aktivity, tak i podporované cílové skupiny a oprávněné žadatele. Výčet možných oprávněných žadatelů ovšem MAS nemůže zúžit pouze na MAS samotnou. ŘO OPZ bude schvalovat metodický soulad výzev MAS s výzvou ŘO před jejich vyhlášením.

Podrobnější informace k procesu vyhlašování výzev MAS budou zveřejněny ve výzvě Řídícího orgánu OPZ pro MAS a v Příručce pro MAS.

6) Jaká budou **kritéria pro výběr zaměstnance obecně**? (bude se týkat pouze uchazečů evidovaných ÚP-podmínky typu, jak dlouho musí být v evidenci, jak je chápán pojem dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaný)

Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání i neaktivní osoby. MAS si mohou ve své výzvě cílové skupiny blíže specifikovat dle potřebnosti (cílů) své strategie (např. mohou stanovit za cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnané nad 12 měsíců).

Pojem dlouhodobě nezaměstnaný – osoba dlouhodobě nezaměstnaná nad 12 měsíců

Opakovaně nezaměstnaný – osoba nezaměstnaná za poslední dva roky alespoň 12 měsíců

- Dotace bude poskytována na dobu **kolika let**?

Doba realizace projektů je předpokládána max. 3 roky. Bude finálně stanoveno ve výzvě ŘO OPZ a následně ve výzvách MAS.

- Bude požadována **udržitelnost,** a pokud ano kolik let?

Viz otázka č. 1

- Bude možné podporu přijímat **opakovaně na totožného zaměstnance**?

Jeden člověk může obdržet více různých (ne stejných) podpor, které mu budou sčítány. Jako podpořená osoba bude započítáván jen jednou, obdržené podpory se mu budou sčítat. Viz indikátor Celkový počet účastníků - povinnost identifikace podporové osoby dle jména, adresy, roku narození atd. (viz Monitorovací list podpořené osoby) + započítává se, pokud obdržel více než 40 hodin podpory (tj. více než bagatelní podpora).

7) (MAS Třešťsko) Bude muset výzva MAS **kopírovat podmínky** výzvy OP Z nebo bude možné výzvu upravit dle zjištěných potřeb na zřizování pracovních míst dle potřeb identifikovaných v SCLLD?

Na základě výzvy ŘO OPZ budou MAS vyhlašovat své vlastní výzvy v souladu s opatřeními navrhovanými v programovém rámci OPZ SCLLD. MAS může své výzvy upravovat (zužovat, nikoli rozšiřovat), přitom vždy vychází ze zjištěných potřeb území, resp. své SCLLD - výzvou by měla na tyto potřeby a jejich řešení reagovat. U výzev MAS je možné zužovat jak podporované aktivity, tak i podporované cílové skupiny a oprávněné žadatele. Výčet možných oprávněných žadatelů ovšem MAS nemůže zúžit pouze na MAS samotnou. ŘO OPZ bude schvalovat metodický soulad výzev MAS s výzvou ŘO před jejich vyhlášením.

Podrobnější informace k procesu vyhlašování výzev MAS budou zveřejněny ve výzvě Řídícího orgánu OPZ pro MAS a v Příručce pro MAS.

8) Jakou formou bude žádost podávána přes MAS? Bude potřeba psát na vytvoření pracovního místa projekt a podávat ho prostřednictvím MS 2014+ nebo bude možné v rámci MS 2014+ využít nějakého zjednodušeného formuláře (jako dosud pokud žadatel nežádal přes MAS)

Žádosti o dotaci do výzev MAS budou podávány přes ISKP14+ (informační systém konečného příjemce). Žadatelé přistupují do aplikace IS KP14+ pomocí webového rozhraní https://mseu.mssf.cz, kde vyplní předpřipravené formuláře žádosti o dotaci k příslušné MAS.

9) Jaká bude **maximální výše** (absolutní či procentuální z celkových mzdových nákladů) podpory na jedno pracovní místo?

K podpoře pracovního místa lze dle Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce http://www.esfcr.cz/file/9003/ přistupovat jako k přímé podpoře cílové skupiny nebo jako k příspěvku na zapracování. V případě přímé podpory CS se jedná o mzdové příspěvky, kdy způsobilými výdaji projektu jsou výdaje vzniklé v souvislosti s umístěním osoby z cílové skupiny projektu na trh práce nebo v souvislosti s programem udržení takové osoby na trhu práce. Tyto výdaje jsou způsobilé až do výše 100 % mzdových nákladů na dané pracovní místo, platí ovšem maximální limit stanovený pro měsíc práce zaměstnance, a to ve výši trojnásobku minimální mzdy za měsíc při 40hodinové týdenní pracovní době. Minimální mzda je stanovena nařízením vlády č. 567/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Při změně nařízení vlády bude automaticky změněn i limit pro mzdové příspěvky. Příspěvek na zapracování se poskytuje zaměstnavateli, pokud přijímá do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání, kterému je věnována zvýšená péče (dle zákona č. 435/2004 Sb., zákon o zaměstnanosti v platném znění). Poskytuje se maximálně po dobu 3 měsíců, přičemž může činit nejvýše polovinu minimální mzdy.

10) U výsledkových indikátorů např. 627010 – Využívání podpořených služeb, máme problém jednoznačně určit výchozí hodnotu. S programového dokumentu jsem pochopila, že tyto výchozí hodnoty byly určeny na základě hodnoty z obdobných intervencí v OP LZZ v roce 2013. **Máme postupovat obdobně?** Nemáme informace o realizovaných projektech v OP LZZ. Předpokládáme, že výchozí hodnota bude nulová. Je veřejně dostupná databáze projektů s uvedenými potřebnými hodnotami a současně i s uvedením obcí, ve kterých byl projekt realizován? Můžeme mít vstupní hodnotu výsledkových indikátorů nulovou.

U ESF výsledkových indikátorů je výchozí hodnota stanovena pouze na úrovni programu a je chápána jako referenční resp. srovnávací a slouží pouze jako podklad při stanovování cílových hodnot a nedochází k jejímu započítávání do cílové ani dosažené hodnoty. Výchozí hodnoty všech indikátorů na úrovni strategií i projektů jsou proto stanoveny na hodnotu 0, tj. žadatel je stejně jako u výstupových indikátorů nestanovuje.

11) Bude možné **upravovat** v rámci výzev MAS specifická pravidla pro příjemce a žadatele, nebo je nutné se řídit obecnými i specifickými pravidly i ve výzvách MAS?

Žadatelé/příjemci se musí řídit Obecnou a specifickou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost i u integrovaných projektů realizovaných prostřednictvím CLLD.

12) Máme ohlasy z území, že by nezisková organizace měla zájem podat do OPZ v části financované přes MAS projekt, který by vedle **sociální práce s cílovou skupinou řešil i zajištění sociální bydlení pro cílovou skupinu v území MAS**. Předmětem projektu by tedy byl i pronájem bytů od soukromníků a obsazení bytů osobami sociálně znevýhodněnými dle podmínek výzvy. Budou v takovém případě uznatelné náklady na:

- vytvoření smlouvy o pronájmu bytu (právní služby)- nájemné bytu včetně úhrad za spotřebované energie
- pojištění bytu (pojištěným by byl nositel projektu, ne uživatelé bytu)
- mzda osoby z řad zaměstnanců nositele projektu, která bude dohlížet na uživatele bytu a případně s nimi provádět sociální práci?

Aktivity zaměřené na rozvoj sociálního/dostupného/podporovaného/prostupného bydlení jako prevence prostorového vyloučení vzniku sociálně vyloučených lokalit a bezdomovectví. Podporované aktivity se týkají řešení problematiky bydlení prostřednictvím podpory sociální práce s klienty - preventivní, následné a doprovodné služby pro osoby ohrožené ztrátou bydlení, např. programy prevence ztráty bydlení a znovu začlenění do bydlení, aktivity k zabránění nedobrovolnému vystěhování osob z bydlení, participativní metody využívající spoluúčasti klientů na rozhodování a realizaci aktivit (institut domovníka dle metodického podkladu MV ČR viz http://www.mvcr.cz/clanek/seznam-metodickych-doporuceni-vyzvy-programu-prevence-kriminality-na-rok-2015.aspx v části H, klientské domovní samosprávy), zavádění case managementu a jiných forem koordinace, zvyšování sociálních kompetencí vzhledem k udržení bydlení, bezproblémového užívání bytu a přijetí adekvátního bydlení jako důležité hodnoty, podpora ekonomického a ekologického životního stylu (omezení plýtvání, hospodárný životní styl), síťování a multidisciplinární spolupráce, správa dluhu, atd. Podpora není určena na investice do sociálního bydlení (rekonstrukce, modernizace, nákup dlouhodobého hmotného a nehmotného majetku), na opravy a údržbu (a to ani v rámci křížového financování), na nájemné a kauce, atd. Aktivity musí být vždy zaměřeny na přímou podporu cílové skupiny osob (klientů), nikoli pouze na vytváření nástrojů a systémů sociálního bydlení. Projekty, jejichž součástí bude i vytváření nástrojů a systémů sociálního bydlení, budou vždy pilotními, aktivity musí mít primárně přímý dopad na cílové skupiny osob (klientů).

13) Možná dotace na vytvořené pracovní místo v rámci OP Z pro osoby z cílových skupin je až trojnásobek minimální mzdy. To je v roce 2015 celkem 27 600,- Kč. Tato částka v projektech

OP Z představuje jen hrubou mzdu zaměstnance a k tomu se ještě do uznatelných nákladů přičítají **odvody zaměstnavatele, nebo jde o částku včetně odvodů zaměstnavatele**?

Do uznatelných mzdových nákladů zaměstnavatele patří i ze zákona povinné odvody zaměstnavatele, viz blíže uvedeno ve Specifických pravidlech pro žadatele a příjemce: „Mzdovými náklady na zaměstnance se rozumí hrubá mzda / plat[53] nebo odměna zaměstnanců pracujících na základě dohod o činnostech vykonávaných mimo pracovní poměr. Dále jsou způsobilým výdajem odvody zaměstnavatele na sociální a zdravotní pojištění a další poplatky spojené se zaměstnancem hrazené zaměstnavatelem povinně na základě právních předpisů[54]. Způsobilými jsou ovšem pouze ty náklady, u nichž platí, že je s konečnou platností kryje zaměstnavatel, tj. neexistuje u nich možnost, že by je jiný subjekt zaměstnavateli refundoval."

Pozn.:
„[53] Hrubá mzda je mzda před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Hrubá (nominální) mzda zahrnuje všechny pracovní příjmy, které byly v daném období zaměstnanci zúčtovány k výplatě. Skládá se z následujících položek:
- základní mzda nebo plat,
- příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu,
- prémie a odměny,
- náhrady mezd a platů např. za dovolenou, za práci ve státem uznaný svátek, za dobu pracovní neschopnosti apod.,
- odměny za pracovní pohotovost,
- jiné složky mzdy nebo platu.

[54] Např. pojistné podle vyhlášky MF č. 125/1993, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání."