

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
Email: esf@mpsv.cz
Tel.: +420 950 195 601
www.esfcr.cz

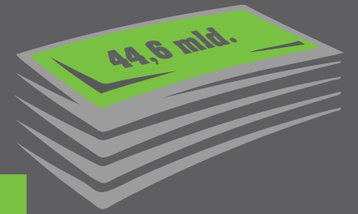
Podporujeme ty, kteří pomáhají

Operační program
Lidské zdroje a zaměstnanost



esf evropský sociální fond v ČR | EVROPSKÁ UNIE | MPSV | OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



44,6 mld. korun

bylo investováno do lidí, jejich rozvoje, vzdělávání a začlenění do společnosti

Vzniklo

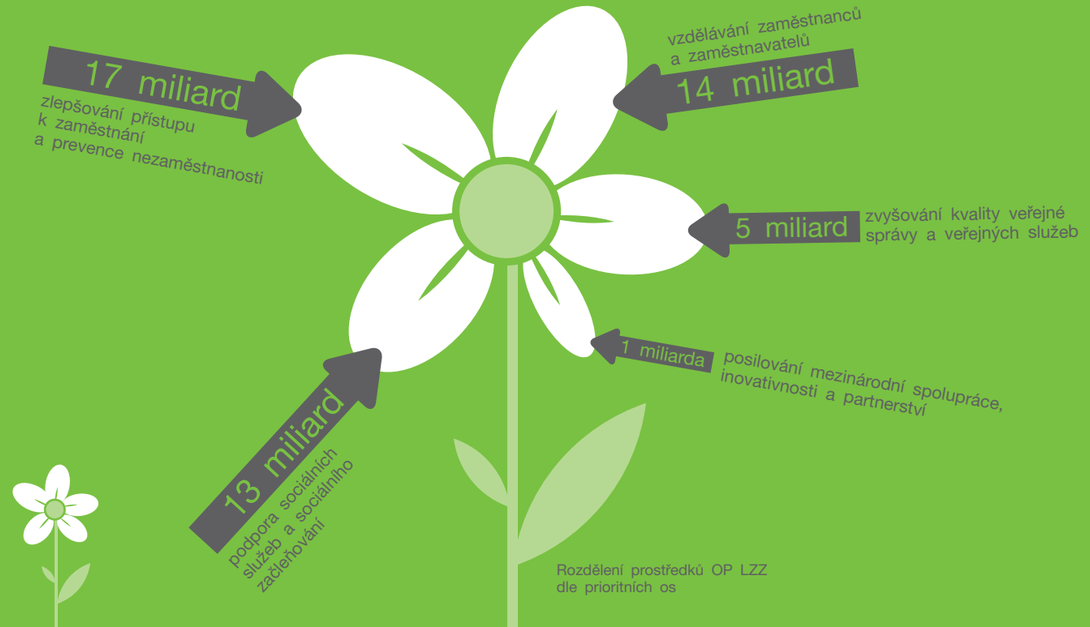
41 500 nových pracovních míst



O evropských penězích se často mluví jako o utracených. V případě Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) tomu tak rozhodně není. Jsou to peníze investované. Investované do několika tisíc projektů. Od těch zaměřených na lidi potřebné, odkázané na pomoc druhých, po podporu vzdělávání a rozvoj těch, kteří se o sebe postarat dokážou, a přesto jim evropské peníze pomáhají. Pomáhají městům, firmám, občanským sdružením, ale hlavně konkrétním lidem s konkrétními problémy.

Smysluplně využité peníze

V centru pozornosti Evropského sociálního fondu jsou lidé a snaha pomáhat.
Vzděláváme zaměstnance i zaměstnavatele. Podporujeme kvalitní a dostupné sociální služby.
Usilujeme o rovné příležitosti na trhu práce a odstraňování bariér. Zlepšujeme přístup ke vzdělávání a k zaměstnání.
Podporujeme touhu překonávat překážky a najít uplatnění. Otevíráme dveře na pracovní trh všem.
Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost obsahuje pět „prioritních os“, které se zaměřují
na všechna důležitá témata.



Rozdělení prostředků OP LZZ
dle prioritních os

Úspěšně čerpáme

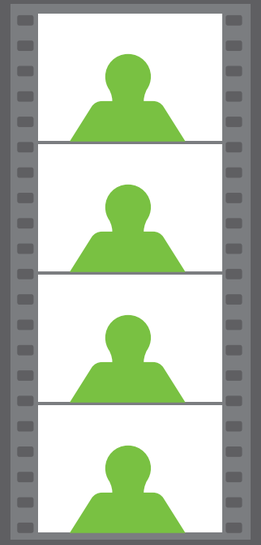
Čím více prostředků je z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost investováno, tím více se jich v rozšířeném potenciálu podpořených lidí vrátí.



Prostředky OP LZZ určené na projekty

Příběhy lidí - účastníků našich projektů

Jak a kde našly prostředky
OP LZZ uplatnění



esf evropský sociální fond v ČR EVROPSKÁ UNIE

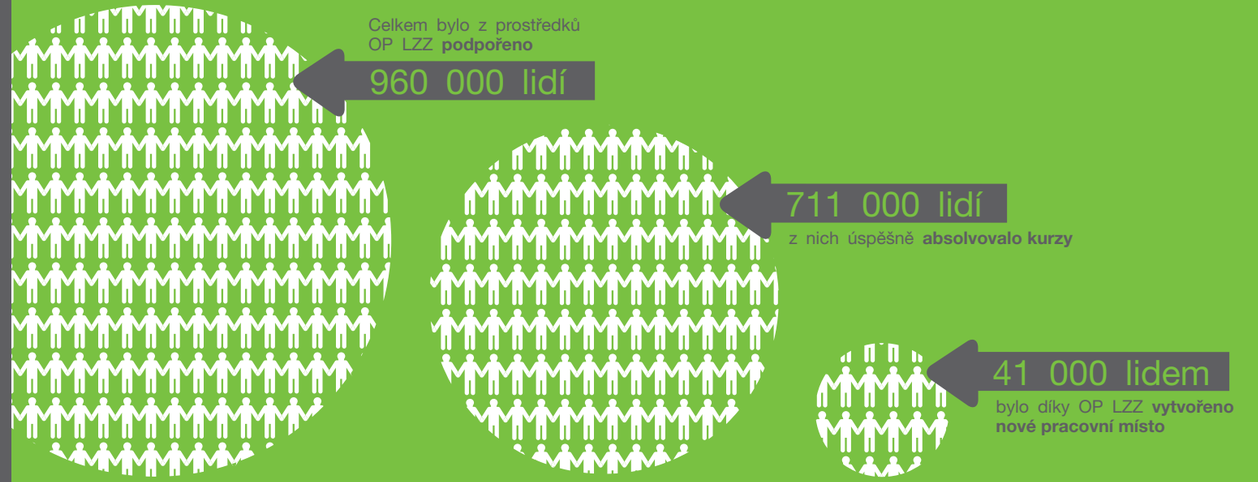
MPSV

OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Podporujeme skutečné lidi

Podporujeme padesátníky, kteří mají i přes dlouholeté zkušenosti problém najít práci.
Podporujeme rodiče malých dětí, aby pro ně děti nebyly překážkou, ale výhodou.
Podporujeme ty, kteří nechtějí žít celý život na dně.
Podporujeme všechny, kteří mají zájem a vůli posunout se dál.



Počet podpořených lidí z prostředků OP LZZ

Vzdělání pro všechny

I cizinci potřebují naši pomocnou ruku.



„Mnozí účastníci kurzů si teprve po jejich skončení uvědomili, jaké mají v naší republice možnosti, ale také povinnosti.“

Pohled na Vietnamce je v české společnosti různý. Základem jakéhokoli společného soužití je vzájemná tolerance. Ta ale může vzniknout pouze ve chvíli, kdy si obě strany rozumí a respektují stejná pravidla a zákony. **A právě tímto směrem se vydala radnice v Praze - Libuši. Rozhodla se vzdělávat kohokoli, kdo o to má z komunity pracující v areálu Sapa zájem.**

Účastníci kurzů se seznamovali s právním řádem ČR, získávali základní odbornosti pro práci v potravinářském a nepotravinářském sektoru a při stavebních pracích. Vzdělávali se v legislativě, ochraně spotřebitele. Součástí přednášek byly i obecné, ale o to důležitější informace o státním uspořádání republiky, jejím vzdělávacím systému a v neposlední řadě o mentalitě a způsobu života u nás.

Organizátoři již nyní začali pořádat školení pro rusky a čínsky mluvící obyvatele.

http://www.esfcr.cz/projekty/vyuziti-zkusenosti-zahranicnich-partneru-pro-reseni

podpora 6 milionů korun

Práce z domu bez problému

Motivace ke změně obvyklých pracovních stereotypů je důležitá.



„Mám hypotéku, splácím auto, chci pracovat…,“ říká mladý muž.

Obě zlomené nohy nejsou překážkou v práci. Je k tomu ale potřeba vůle na obou stranách - u zaměstnavatele i zaměstnance. **Plzeňský projekt CRISTAL učí obě strany, jak si vycházet vstříc a využívat možností lidí, kteří chtějí pracovat.**

Pan Jiří si přivezl z lyžování zlomené obě patní kosti. Přesto chtěl pracovat. Jelikož je odborníkem v oblasti „kovárenského“ těžkého průmyslu a ztráta kontaktu mezi ním a zákazníky by byla zásadní, zařídil mu zaměstnavatel k domácímu notebooku vzdušné připojení s firmou.

Od té chvíle mohl Jiří pracovat, kdykoli bylo potřeba. Komunikoval se zákazníky po celém světě. Ti přitom neměli tušení, že jejich pracovní partner už tři měsíce leží a pracuje navzdory upoutání na lůžko. Pan Jiří byl rád, že i při dočasném upoutání na lůžko vydělává peníze a je něco platný.

Stačí začít myslet jinak, zahodit představu o jediném správném způsobu práce. Důležitý je výsledek a spokojenost zákazníka, zaměstnance i zaměstnavatele. **Školení, která firemním personalistům poskytují projekty jako je CRISTAL, ukazují, jak na to.**

http://www.esfcr.cz/projekty/cristal-rovne-prilezitosti-a-work-life-balance-v-praxi

podpora 7,9 milionů korun

S hendikepem do práce

Projekty OP LZZ pomáhají lidem i památkám.



„Podpora hendikepovaných lidí z prostředků OP LZZ se setkala s ochranou historických budov.“

Unikátní web www.propamatky.info propojuje ty, kteří mají co do činění s památkovou péčí. Chtějí rekonstruovat památkově chráněný objekt, umí historické budovy opravovat, případně jejich opravy financovat. Sám o sobě výjimečný projekt však získal ještě další rozměr. **Několik profesionálů, kterým nemoc bránila ve vykonávání práce v oboru, zde našlo vysněnou práci.**

Jedním z nich je i pan Zbyněk. Zkušený novinář, kterému pracovní nasazení prohloubilo nemoc natolik, že už dál nemohl svou profesi naplno vykonávat.

Server www.propamatky.info **potřeboval redaktory a rozhodl se s podporou OP LZZ nabídnout šanci lidem s postižením.** Pan Zbyněk se přihlásil. Architektura byla vždy jeho vášní a najednou tu byla práce, která respektovala, že nemůže pracovat tempem, jaké je dnes v médiích běžné.

Z konkurzu vzešli tři profesionálové s hendikepem. Pan Zbyněk se stal redaktorem zpravodajství pro památkovou péči. Podílí se tak na unikátním projektu, který pomohl jemu a kterým on pomáhá druhým.

http://www.esfcr.cz/projekty/internetovy-portal-pro-pamatky-info-mezioborovy-projekt-v

podpora 3,5 milionů korun

Někdy stačí jen postrčit

Rok 2012 je Evropským rokem aktivního stáří a mezigenerační solidarity.



„Projekt je určen lidem nad 50 let, kteří to nemají při hledání práce vždy jednoduché.“

Paní Zdeňce bylo 56 let a čtyři měsíce hledala práci na plný úvazek. Měla sice vysokou školu, ale to jí situaci nezjednodušovalo. Jak sama uvedla: „I když mám vysokou školu, najít práci na celý úvazek je snad nemožné, brala bych už jakoukoliv.“

Táhlo ji to k sociálním službám. Nakonec začala Zdeňka docházet na pravidelné schůzky v rámci **projektu Aktivně za prací II. do občanské poradny, kde hledali a odstraňovali překážky,** které jí bránily najít práci.

Prvním kontaktem zaměstnavatele s potencionálním zaměstnancem je **motivační dopis a životopis.** Životopis Zdeňka sice měla, ale bylo na něm potřeba zapracovat. To nejdůležitější se ale stalo během psaní motivačního dopisu. Zdeňka si uvědomila, co všechno může zaměstnavatelům nabídnout. Začala si zase věřit a našla nový elán do dalšího hledání.

Zdeňka si nakonec svůj sen splnila. Nastoupila na dálkové studium potřebné pro práci v sociálních službách. Tam potkala ty správné lidi a naskytla se jí příležitost pracovat na poloviční úvazek s tím, že až školu dokončí, bude úvazek rozšířen na celý.

http://www.esfcr.cz/projekty/aktivne-za-praci-ii

podpora 2,4 milionů korun