

Podporujeme ty, kteří pomáhají

Operační program
Lidské zdroje a zaměstnanost

listopad 2012



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

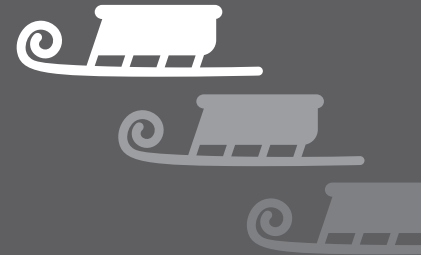
Lidé, jejich rozvoj, vzdělávání
a začleňování do společnosti
byli podpořeni částkou

50 miliard korun



Vzniklo

52 000 nových pracovních míst



O evropských penězích se často mluví jako o utracených. V případě Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZJ) tomu tak rozhodně není. Jsou to peníze investované. Investované do několika tisíc projektů. Od těch zaměřených na lidi potřebné, odkázané na pomoc druhých, po podporu vzdělávání a rozvoj těch, kteří se o sebe postarat dokážou, a přesto jim evropské peníze pomáhají. Pomáhají městům, firmám, občanským sdružením, ale hlavně konkrétním lidem s konkrétními problémy.

Investice do lidí

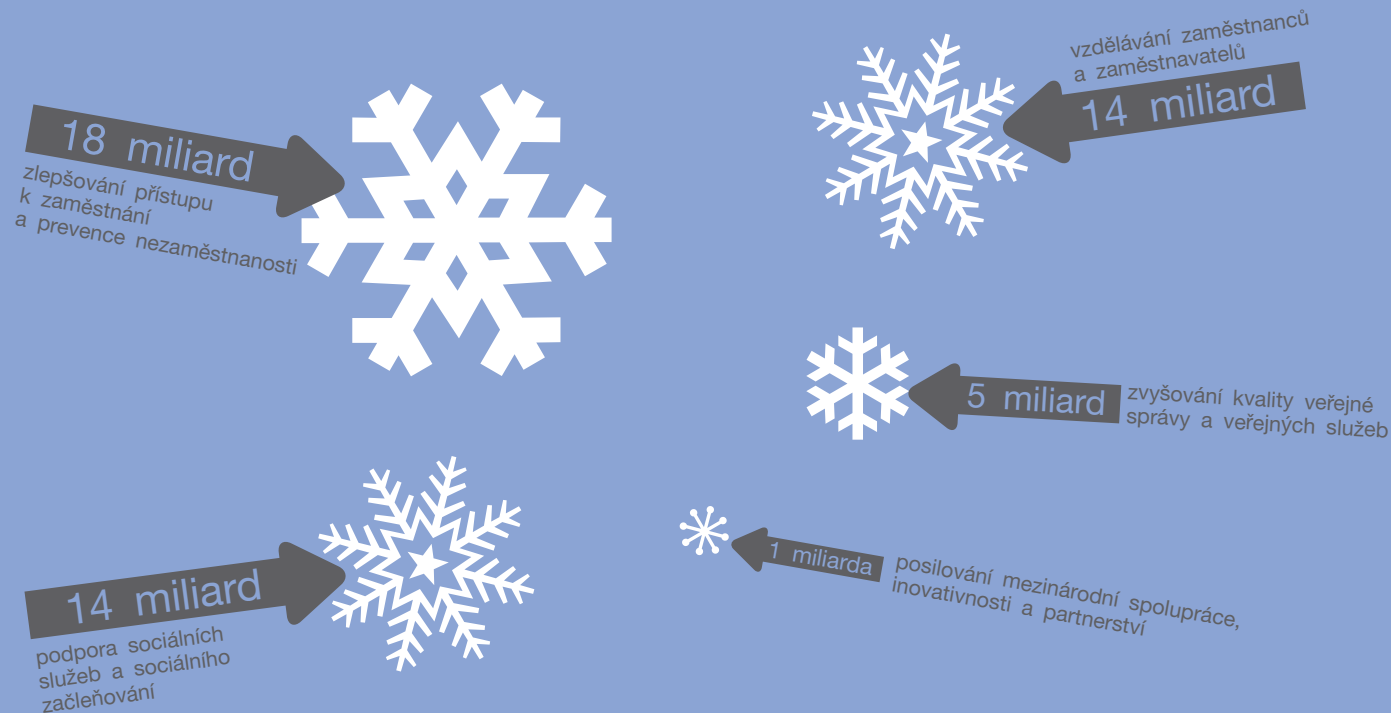
V centru pozornosti Evropského sociálního fondu jsou lidé a snaha pomáhat.

Vzděláváme zaměstnance i zaměstnavatele. Podporujeme kvalitní a dostupné sociální služby.

Usilujeme o rovné příležitosti na trhu práce a odstraňování bariér. Zlepšujeme přístup ke vzdělávání a k zaměstnání.

Podporujeme touhu překonávat překážky a najít uplatnění. Otevíráme dveře na pracovní trh všem.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost obsahuje pět „prioritních os“, které se zaměřují na všechna důležitá témata.



Smysluplně čerpáme

Čím více prostředků je z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost investováno, tím více se jich v rozšířeném potenciálu podpořených lidí vrátí.



téměř 90 % prostředků OP LZZ
48,5 miliardy korun
bylo již přiděleno na projekty



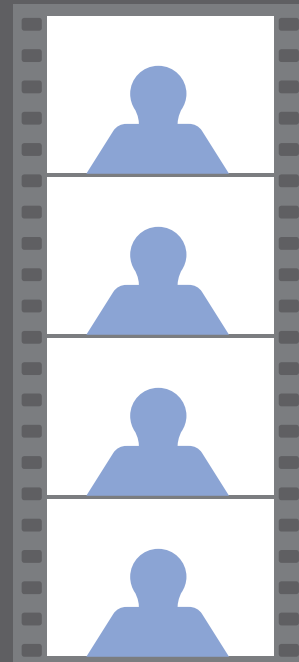
do roku 2013 zbývá přidělit ještě
5,4 miliardy korun



Prostředky OP LZZ určené na projekty

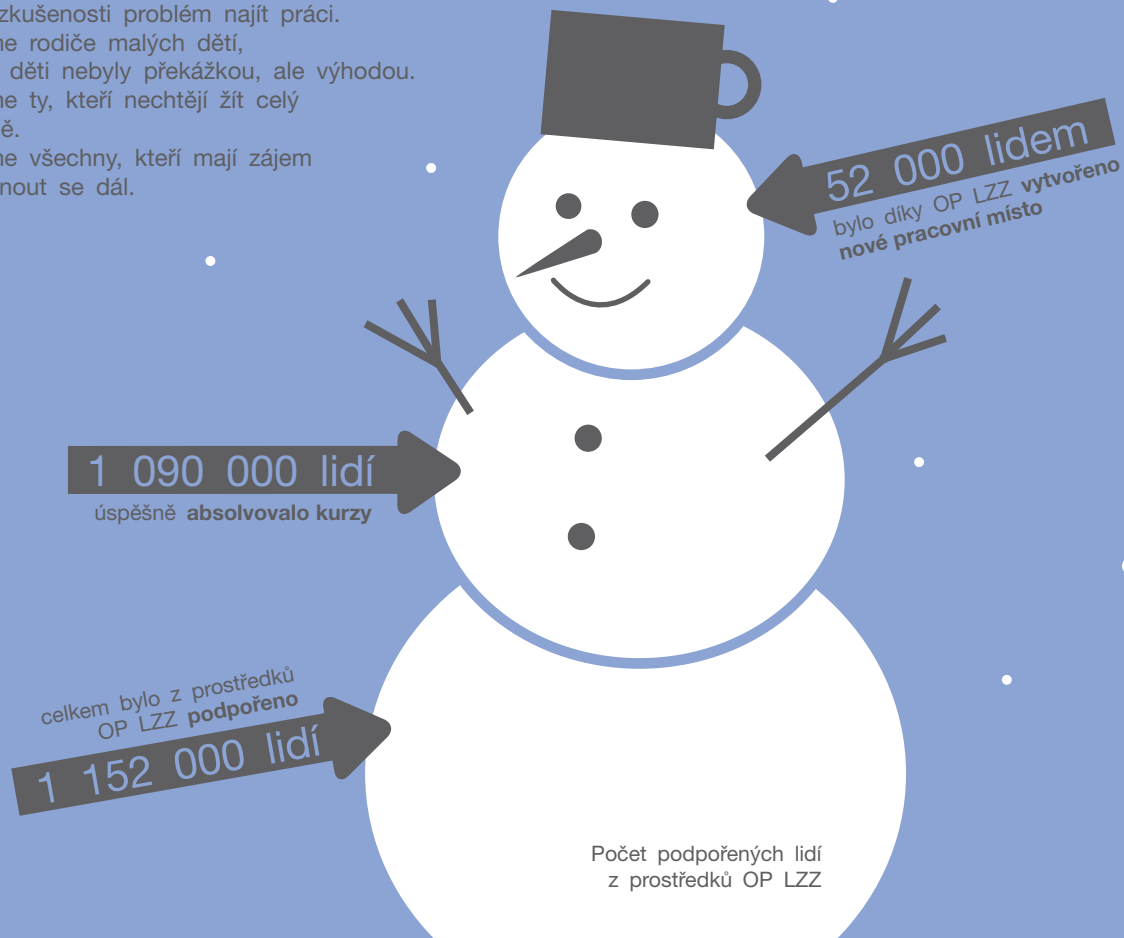
Příběhy projektů a jejich účastníků

Jak a kde našly prostředky
OP LZZ uplatnění



Podporujeme skutečné lidi

Podporujeme padesátníky, kteří mají i přes dlouholeté zkušenosti problém najít práci.
Podporujeme rodiče malých dětí, aby pro ně děti nebyly překážkou, ale výhodou.
Podporujeme ty, kteří nechtějí žít celý život na dně.
Podporujeme všechny, kteří mají zájem a vůli posunout se dál.



Nové příležitosti a naděje

Pomoc matkám v těžké životní situaci.

„Troufám si říci, že všem účastnicím realizovaný projekt něco přinesl.“ Ivana Hábová z Azylového domu pro ženy a matky s dětmi, o. p. s.



Projekt Máma v práci byl zaměřený na matky pečující o závislého člena rodiny, které měly výrazný problém získat pracovní uplatnění, a hrozilo jim sociální vyčlenění ze společnosti.

Petra Salamonová (36 let) žije v malé obci Jablůnka u Vsetína. Je matkou dvou dětí a v současné době žije s přítelem. Dlouho však byla na rodinu sama. Se základním vzděláním nemohla sehnat žádnou práci. Situaci jí pomohl vyřešit až kurz pro pracovníky v sociálních službách.

„V rámci kurzu jsem měla týden praxe v Domově pro seniory v Podlesí. Tehdy jsem nabyla dojmu, že se to nemůžu naučit. Péče o nemohoucí klienty skutečně není jednoduchá. Zato se vám ale odměňují pocitem, že vás potřebují, nebo že se na vás dokonce těší,“ říká paní Petra.

V rámci projektu Máma v práci tu získala zaměstnání na tři měsíce, a když se osvědčila, zůstala nastálo. Díky ranním směnám zvládá i všechny povinnosti v domácnosti a užije si i svou devítiletou Sáru, která maminku ještě hodně potřebuje.



projekt za 4 miliony korun

Hendikepovaní s talentem

Mnozí mentálně a kombinovaně hendikepovaní mají úžasnou schopnost umělecké seberealizace.

„Podporujeme umělecké aktivity lidí s mentálním a kombinovaným hendikepem, organizujeme pro ně tvůrčí dílny v Praze i v dalších regionech, spolupracujeme s organizacemi i jednotlivci v zahraničí a představujeme zajímavé tvůrčí projekty české veřejnosti během významných kulturních akcí, a to i s mezinárodní účastí.“ Lenka Vochocová z občanského sdružení Inventura



Občanské sdružení Inventura si klade za cíl pozměňovat představy veřejnosti o životech lidí s mentálním hendikepem. Snaží se je zapojit do společnosti skrze jejich uměleckou a publicistickou činnost. A to i díky projektu Developmental: mediální gramotnost a veřejná komunikace lidí s mentálním hendikepem a poskytovatelů sociálních služeb.

„Usilujeme o to, aby tihle lidé získali možnost nového sebepojetí v profesním smyslu, aby dostali šanci ukázat, v čem jsou společnosti přínosem, a zároveň aby na to společnost díky našim projektům postupně přicházela,“ říká Lenka Vochocová.

Mnohé z aktivit vymysleli ve sdružení sami, něco se dozvěděli od zahraničních organizací s podobným zaměřením. Pak se zrodil nápad, že mezinárodní výměna zkušeností pomůže všem. Mezinárodní konference se zúčastnilo mnoho organizací především z Evropy. „Byly to dny naplněné novými informacemi,“ vzpomíná na tři konferenční dny Lenka Vochocová. Úspěch se dostavil.



projekt za 4,8 milionu korun

Cesta ze začarovaného kruhu

Vzdělání nestačí, pro zaměstnavatele je důležitá i zkušenost.

„Účast v projektu mi dala šanci lépe poznat sama sebe.“ Simona, účastnice projektu



Dosažené vzdělání není jistým klíčem ke dveřím profesní kariéry. Zvláště středoškoláci a s nimi i absolventi vyšších škol až moc často slyší, že maturita a absolutorium je sice krásná věc, ale bez pracovní praxe zaměstnání nezískají.

Středočeský projekt Praxe je začátek 2 učí mladé lidi, nejen jak se co nejlépe připravit k profesnímu startu, ale nabízí jim i pracovní zkušenost.

Simona si místo začala hledat ještě v posledním ročníku školy. Měla jasno. Chtěla dělat účetní. Myslela, že to nebude problém. Ale byl. Bez praxe ji nechtěli. Při jednom neúspěšném vstupním pohovoru jí poradili, aby zkusila účast v projektu Praxe je začátek 2.

Absolvovala vstupní modul, na výbornou zvládla rekvalifikaci a dostala šanci vyzkoušet si, jaké to je chodit denně do práce. Pracovní praxi na Úřadě práce v Sedlčanech už vyměnila za stálé místo. Nyní sama pomáhá zprostředkovat práci jiným.



projekt za 28,5 milionu korun

Malá obec s velkou vizí

Také malé obce mohou být úspěšné a naplňovat vlastní vizi rozvoje.

„Mít vizi, jakou by měla být vaše obec v průběhu příštích desetiletí, je pěkné. Uvést ji do života ale snadné není. Je třeba hledat pomoc. V Křižánkách jsme ji našli.“
Jan Sedláček, starosta



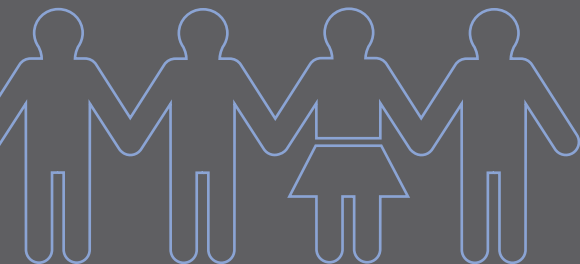
Křižánky jsou obec na historickém Českomoravském pomezí. Kdysi dávno proslulé a bohaté Křižánky dnes mají jen 384 stálých obyvatel a 230 rekreačních chalup a chat. To jim ale nebrání ve smělém záměru realizovat strategický plán rozvoje. S něčím podobným mají problém i mnohá velká města. V této malé obci si však uměli poradit.

Nejdříve se Křižánky staly členem Národní sítě zdravých měst a poté se zapojily do jejího projektu Strategické řízení v obcích – kvalitně a efektivně, financovaného z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost.

Výsledek se dostavil rychle. Nejenže se malá obec uprostřed Žďárských vrchů může chlubit řadou nových staveb, rekonstrukcí důležitých obecních objektů i památek, hřištěm pro děti a více než bohatým kulturním a společenským životem, ale také třetím místem v prestižní soutěži Ministerstva pro místní rozvoj o Vesnici roku 2012.



projekt za 9 milionů korun



Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
E-mail: esf@mpsv.cz
Tel.: +420 950 195 601
www.esfcr.cz