Podporujeme ty, kteří pomáhají



Operační program
Lidské zdroje a zaměstnanost

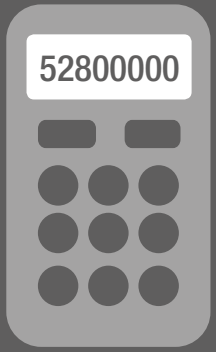
květen 2013

esf evropský sociální fond v ČR | EVROPSKÁ UNIE | MPSV | OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Lidé, jejich rozvoj, vzdělávání a začleňování do společnosti, byli podpořeni částkou

52,8 mld. korun



Vzniklo

53 000 nových pracovních míst



O evropských penězích se často mluví jako o utracených. V případě Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) tomu tak rozhodně není. Jsou to peníze investované. Investované do několika tisíc projektů. Od těch zaměřených na lidi potřebné, odkázané na pomoc druhých, po podporu vzdělávání a rozvoj těch, kteří se o sebe postarat dokážou, a přesto jim evropské peníze pomáhají. Pomáhají městům, firmám, občanským sdružením, ale hlavně konkrétním lidem s konkrétními problémy.

Investice do lidí

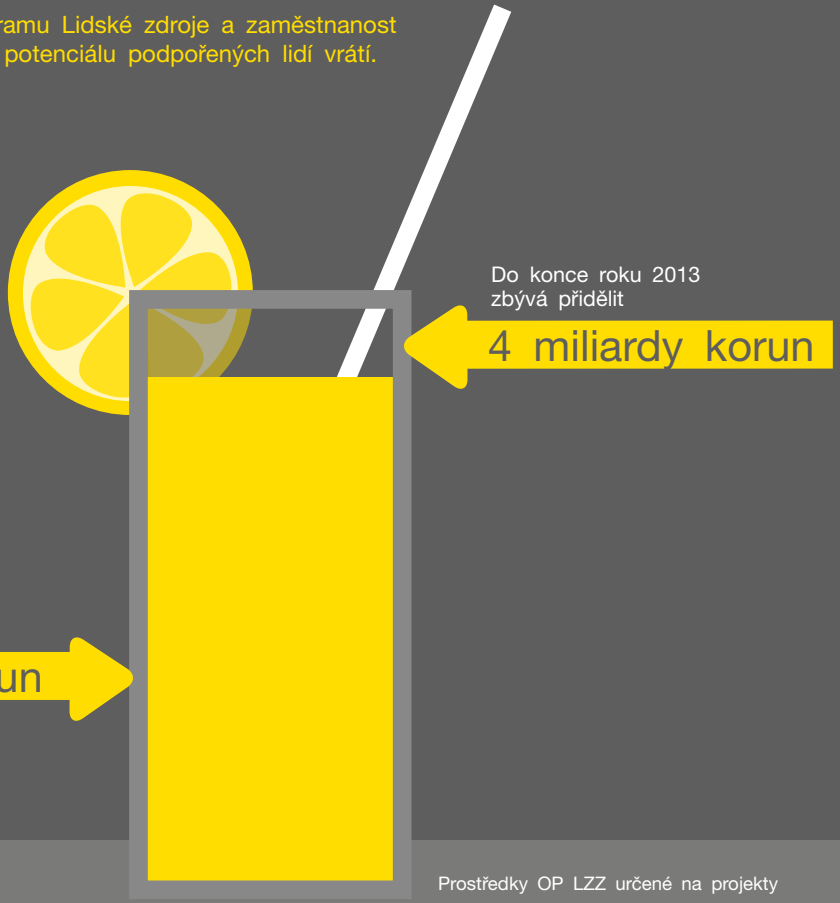
V centru pozornosti Evropského sociálního fondu jsou lidé a snaha pomáhat.
Vzděláváme zaměstnance i zaměstnavatele. Podporujeme kvalitní a dostupné sociální služby.
Usilujeme o rovné příležitosti na trhu práce a odstraňování bariér. Zlepšujeme přístup ke vzdělávání a k zaměstnání.
Podporujeme touhu překonávat překážky a najít uplatnění. Otevíráme dveře na pracovní trh všem.
Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost obsahuje pět „prioritních os“, které se zaměřují
na všechna důležitá témata.



Rozdělení prostředků OP LZZ dle prioritních os

Smysluplně čerpáme

Čím více prostředků je z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost investováno, tím více se jich v rozšířeném potenciálu podpořených lidí vrátí.



Do konce roku 2013
zbývá přidělit

4 miliardy korun

Více než 90 % prostředků OP LZZ

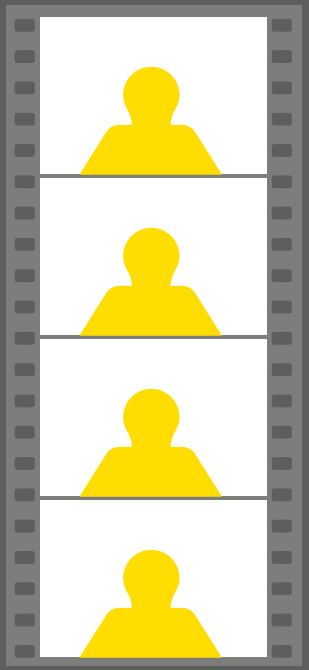
52,8 miliardy korun

bylo již přiděleno na projekty

Prostředky OP LZZ určené na projekty

Příběhy projektů a jejich účastníků

Jak a kde našly prostředky
OP LZZ uplatnění



esf evropský sociální fond v ČR
EVROPSKÁ UNIE
MPSV
OPERAČNÍ PROGRAM LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST
PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Podporujeme skutečné lidi

Podporujeme padesátníky, kteří mají i přes dlouholeté zkušenosti problém najít práci.
Podporujeme rodiče malých dětí, aby pro ně děti nebyly překážkou, ale výhodou.
Podporujeme ty, kteří nechtějí žít celý život na dně.
Podporujeme všechny, kteří mají zájem
a vůli posunout se dál.

Celkem bylo z prostředků
OP LZZ **podpořeno**

1 300 000 lidí

53 000 lidí

bylo díky OP LZZ **vytvořeno**
nové pracovní místo



Počet podpořených lidí z prostředků OP LZZ

Zpátky mohou jen připravené

Ženy s malými dětmi se na trh práce vracejí jen s obtížemi.



„Mateřská dovolená není dovolenou, přesto je už během ní nutné myslet na návrat do profesního života.“
Michaela, účastnice projektu

Současná situace na trhu práce přináší mnohým mladým maminkám kupu problémů. Obtížné je to nejvíc pro ženy, které se nechtějí vrátit na původní místo, nebo pro ty, které zůstanou s malými dětmi doma velmi dlouho. Bez rekvalifikace a hlavně pomoci je pro mnohé z nich cesta zpátky skoro nemožná.

Zvýšit zaměstnanost rodičů malých dětí se rozhodl projekt Cesta zpátky. Pomohl například Michaele Strakové, která má dvě děti. Do profesního života se vrátila po dlouhých šesti letech na mateřské. Sama tvrdí, že bez projektu Cesta zpátky by to asi nezvládla. „Rozhodující bylo, že kurz nevyžadoval tolik času, byl zdarma a nejvíce mi imponovalo, že nabízel hlídání dětí,“ dodává Michaela Straková. Jejím velikým plus také bylo, že si sama s předstihem uvědomila, že bez rekvalifikace a odborné pomoci se jí návrat povést nemusí.

V rámci projektu Michaela absolvovala kurz Základy podnikání a Kurz zážitkové pedagogiky. Vedle toho získala místo v jedné neziskové organizaci, kde se nyní věnuje volnočasovým aktivitám. Je spokojená a podobné projekty vřele doporučuje jiným, protože, jak sama říká, nejhorší je zakrnět.

projekt za 4,8 milionů korun

Dobroty z Mléčného baru Naproti



Obsloužit zákazníka a postarat se o chod kavárny zvládnou i lidé se zdravotním hendikepem.

„Jsme tu v podstatě jedna velká rodina. Podnikáme i společné akce mimo práci. Byli jsme posedět a popovídat si na společném večírku a jednou jsme byli hrát i bowling.“
Míša, účastnice projektu

Uvařit kávu nebo čaj, připravit palačinky, naservírovat zákusky, umýt nádobí, vytřít podlahu, zvednout židle a nakonec zamknout. To všechno jsou činnosti dobře známé 25leté Míše z ostravského Mléčného baru Naproti, který zaměstnává zdravotně postižené spoluobčany.

Míša se vyučila kadeřnicí a chtěla pokračovat studiem na střední škole. Tu však nedokončila, protože vážně onemocněla a začala navštěvovat psychiatra. Zhruba tři roky byla bez práce. Pobývala v Domě duševního zdraví, pak v azylovém domě a Domě na půl cesty. Nakonec se na ni štěstí usmálo a dostala možnost pracovat v Mléčném baru Naproti. Ten vznikl jako aktivita sociálního podnikání v pohostinství a kromě Míši tu pracují i další lidé se zdravotním postižením.

Míšin život dostal řád a smysl. Dnes pracuje již sedmý měsíc pět dní v týdnu na šestihodinové ranní a odpolední směny. Poslední dva měsíce se věnuje hlavně pečení, v němž je nejlepší. Mléčný bar Naproti okouzlí zákazníky zajímavým interiérem, rodinnou atmosférou a příjemnou obsluhou. Především si ale získá chuťové pohárky každého, kdo ochutná místní koláče, dorty nebo palačinky.

projekt za 3,6 milionů korun

Nadějné vyhlídky

Jaké vyhlídky má ten, kdo nevidí?
Může pracovat na počítači?
Může si vůbec najít práci?



„Myslím, že na základě mého poškození zraku se dokážu vcítit do klientů. Vím, jak vidí a jak se cítí.“
Martina, občanské sdružení KAFIRA

Lidé se zrakovým postižením se mohou uplatnit v řadě profesí. Potřebují jen pomoc. Někomu pomůže rada, jinému kurz, psychická podpora nebo kompenzační pomůcky. To všechno najdou zrakově postižení nezaměstnaní z Moravskoslezského kraje v projektu Nadějné vyhlídky občanského sdružení KAFIRA.

Pracuje v něm i Martina. Před sedmi lety jí lékaři zjistili vrozenou vadu odumírání sítnice. „Neexistuje operace, která by mi zrak vrátila,“ říká Martina. V KAFIŘE začala studiem počítačů. Své znalosti prohlubovala v dalších kurzech, až se propracovala k místu asistenta poradce pro zaměstnávání zrakově postižených v rámci realizačního týmu. V současnosti každý den dochází do KAFIRY, kde čtyři hodiny denně vyhledává pracovní místa pro své klienty s podobným osudem. Jak sama říká, hendikep jí pomáhá vcítit se do jejich potřeb.

Nadějné vyhlídky absolvovalo 38 klientů a jedenáct účastníků si našlo novou práci na pozicích prodavačka, obsluha zmrzlinového stroje, uklízečka, pracovnice v chráněné dílně a v sociálních službách, ostraha objektu, účetní nebo masér.

projekt za 4 miliony korun

Cesta zpátky

Sehnat práci je těžké, se záznamem v rejstříku trestů o to těžší.



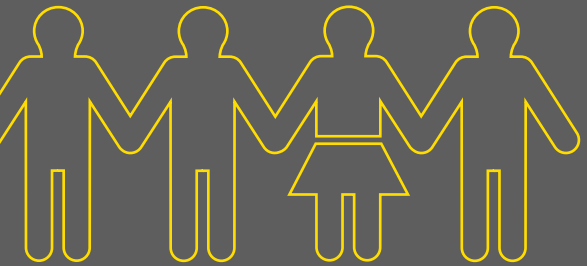
„To, co jinde byl problém, najednou nikdo neřešil. Zajímalo je, co umím a zda chci opravdu pracovat. Byl to ten nejdůležitější moment v mém životě,“ říká o své nové životní šanci Pavel.

Ve společnosti převládá názor, že lidé, kteří si odsedí trest za klopýtnutí o nějaký ten paragraf trestního zákoníku, se ani poctivě živit nechtějí. Jenže veřejnost možná ani netuší, jak obtížné je najít zaměstnání se záznamem v rejstříku trestů.

Pracovní agentura Rubikon poskytuje bezplatně služby pracovního poradenství a zprostředkování zaměstnání osobám se záznamem v rejstříku trestů. Svoji činnost rozvíjí i za podpory Evropského sociálního fondu v projektu Nadějné vyhlídky, který běží od srpna 2011. Za tu dobu se podařilo najít nové pracovní uplatnění mnoha klientům, mezi nimi Pavlovi (20), Michalovi (46) nebo Lence (36).

Nikdy se neviděli, neznají se, cestou života kráčejí každý jinak a jinudy. Spojuje je jen jedno. Mají záznam v trestním rejstříku. Společný byl i strach, že to bude důvod, kvůli němuž práci neseženou. Pavlovi se to podařilo docela snadno. Michal musel projít trnitou cestou, kdy mu kvůli minulosti nechtěli dát ani místo metaře. A Lenka, která se do křížku se zákonem dostala kvůli drogové závislosti, to za pomoci projektu dotáhla až na post respektované finanční konzultantky.

projekt za 5,9 milionů korun



Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2
E-mail: esf@mpsv.cz
Tel.: +420 950 195 601
www.esfcr.cz