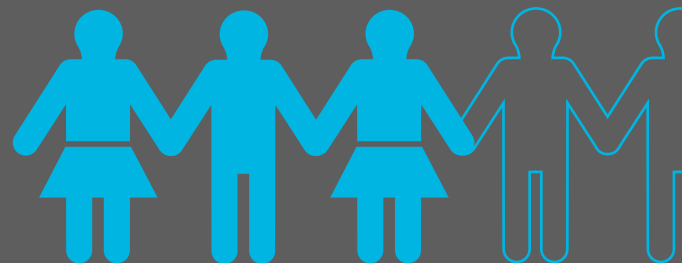


Podporujeme ty, kteří pomáhají

Operační program
Lidské zdroje a zaměstnanost

listopad 2014



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Lidé, jejich rozvoj, vzdělávání
a začleňování do společnosti,
byli podpořeni částkou

56,3 miliardy korun



Vzniklo

60 000 nových pracovních míst

O evropských penězích se často mluví jako o utracených. V případě Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) tomu tak rozhodně není. Jsou to peníze investované. Investované do několika tisíc projektů. Od těch zaměřených na lidi potřebné, odkázané na pomoc druhých, po podporu vzdělávání a rozvoj těch, kteří se o sebe postarat dokážou, a přesto jim evropské peníze pomáhají. Pomáhají městům, firmám, občanským sdružením, ale hlavně konkrétním lidem s konkrétními problémy.



Investice do lidí

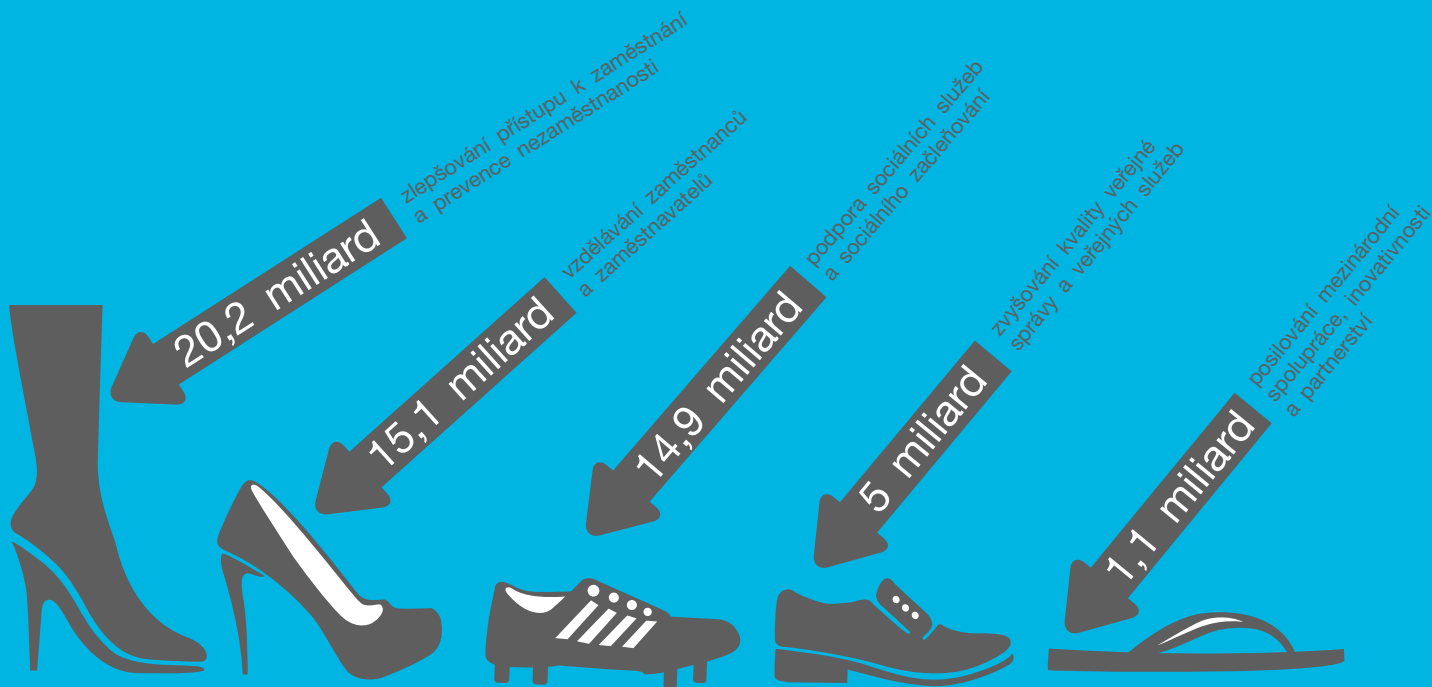
V centru pozornosti Evropského sociálního fondu jsou lidé a snaha pomáhat.

Vzděláváme zaměstnance i zaměstnavatele. Podporujeme kvalitní a dostupné sociální služby.

Usilujeme o rovné příležitosti na trhu práce a odstraňování bariér. Zlepšujeme přístup ke vzdělávání a k zaměstnání.

Podporujeme touhu překonávat překážky a najít uplatnění. Otevíráme dveře na pracovní trh všem.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost obsahuje pět „prioritních os“, které se zaměřují na všechna důležitá témata.



Smysluplně čerpáme



100 % prostředků OP LZZ

56,3 miliard korun

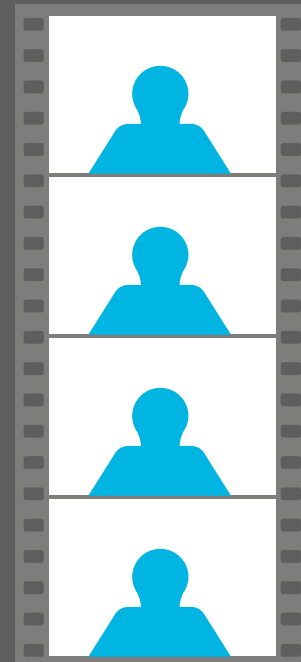
již bylo přiděleno na projekty



Případné nedočerpané prostředky
budou rozděleny do konce roku 2015

Příběhy projektů a jejich účastníků

Jak a kde našly prostředky
OP LZZ uplatnění



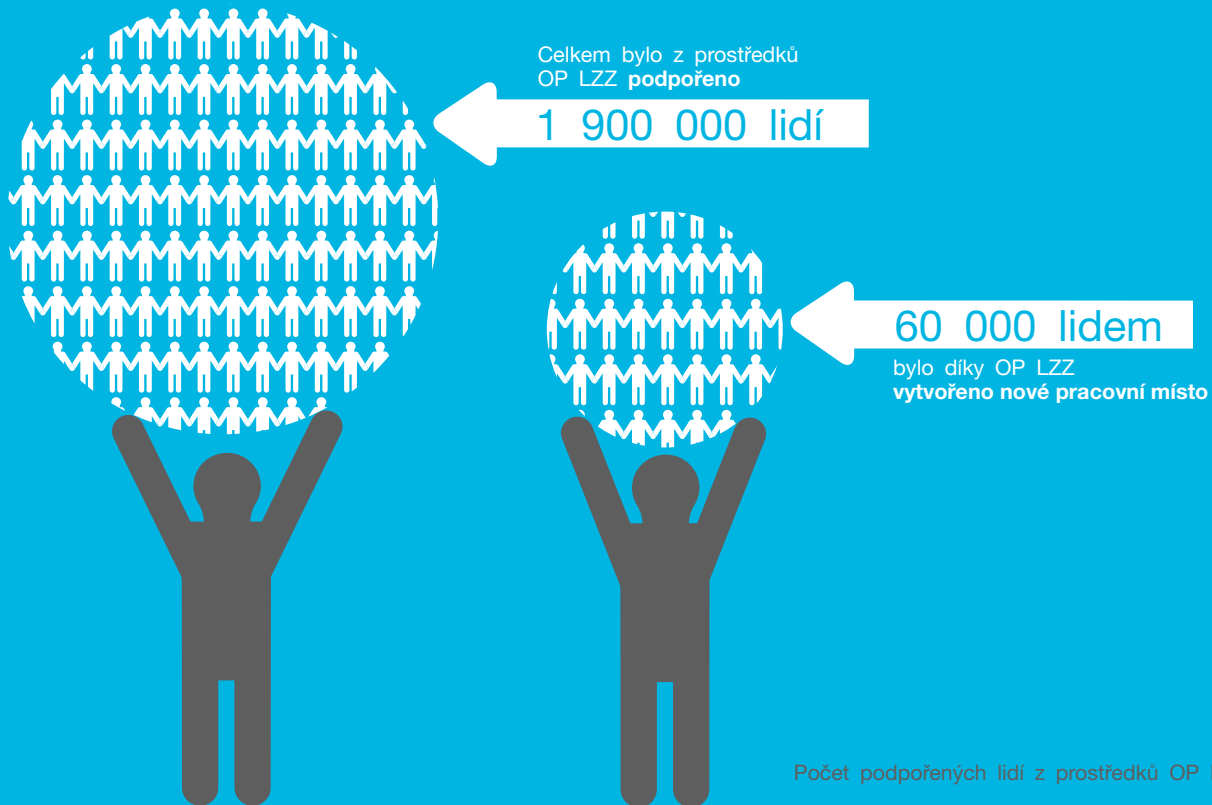
Podporujeme skutečné lidi

Podporujeme padesátníky, kteří mají i přes dlouholeté zkušenosti problém najít práci.

Podporujeme rodiče malých dětí, aby pro ně děti nebyly překážkou, ale výhodou.

Podporujeme ty, kteří nechtějí žít celý život na dně.

Podporujeme všechny, kteří mají zájem a vůli posunout se dál.



Krok správným směrem

„Dostal jsem se na ulici a byl několikrát ve vězení. Všichni se ke mně otočili zády, ale to chápu – po tom, co jsem jim byl pod vlivem drog schopen udělat a říct. Teď mám v životě řád a na nudu není čas. To je hodně důležité, protože předtím jsem volný čas hned vyplňoval drogou.“
Vlasta, účastník projektu



Život Vlasti Kolstrunka ovlivnily drogy. Dlouhých osmnáct let je střídavě opouštěl a zase se k nim vracel. To, co s ním závislost dělá, mu došlo, až když viděl svou zhroucenou maminku. Správný přístup k životu našel v občanské společnosti Krok. Zde se léčil ze závislosti a účastnil se aktivit projektu [S chutí do práce](#).

Projekt financovaný z prostředků Evropského sociálního fondu pomáhá lidem, kteří se chtějí zařadit zpět do normálního života. Ve Vracově nedaleko Kyjova, v prostředí panenské přírody, má společnost Krok kovářskou dílnu. Práce v dílně je jednou z klíčových aktivit projektu.

Dny klientů mají jasně daný řád. Začíná se rozcvičkou, následuje snídaně, úklid a skupinová terapie. Poté se všichni rozejdou do práce, kde mají v rámci pracovní terapie klasickou osmihodinovou směnu s pauzou na oběd. Dvakrát týdně se účastní zaučení do řemesel v šicí dílně a v kovárně.

„Absolvoval jsem tady svářecí kurz, který mě nadchl. Takže budu hledat práci v tomto oboru. Už nechci přežívat, já chci žít,“ s nadšením popisuje plány do budoucna Vlasta.



Projekt za 1,9 milionu korun

Děti jako životní poslání

„Hledání práce mi moc nešlo. Na úřadu práce jsem byla registrovaná devět měsíců a práci, ve které bych mohla skloubit pracovní povinnosti s péčí o své děti, jsem nepotkala. Vše změnila až jedna schůzka s kamarádkou.“
Lucie, účastnice projektu



Frýdlantsko patří k regionům s nejvyšší nezaměstnaností. Když k tomu máte jen základní vzdělání a malé děti, sehnat práci je v podstatě nemožné. To byl případ i Lucie Dankaničové, matky tří dětí. Lucie spoléhala na to, že ji vždycky užíví místní textilka, jenže tu nakonec zavřeli.

Lucii odjakživa zajímala péče o děti a věděla, že by ji taková práce velmi bavila. Když jí řekla kamarádka o projektu [Rovné příležitosti pro Frýdlantsko](#) a kurzu Pečovatelka o dítě, neváhala a rychle se do něj zapojila. Díky dobrým výsledkům získala dotované místo na půl úvazku v mateřské školce. Další vzdělávání jí pak přineslo nabídku práce na plný úvazek na základní škole, kde je z ní asistentka u prvňáčků.

Kromě toho, že má nyní práci, získala díky kurzu řadu nových poznatků, hlavně z oblasti psychologie dítěte. „Pomohlo to nejen mně, ale i mým dětem,“ říká Lucie. Příběh má ještě pokračování. Lásky k dětem totiž paní Lucii i jejího manžela přivedla k myšlence vážně se zajímat o pěstounskou péči. Nyní absolvují tříměsíční kurz, a když vše dobře dopadne, budou moci pomáhat i dalším dětem.



Projekt za 7,4 milionu korun

Cesta k vysněnému povolání

„Můj sen bylo pracovat na rehabilitacích. Už jako dítě jsem chtěla jít na masérskou školu, ale v minulém režimu to nešlo. V devadesátých letech jsem začala bojovat, abych se dostala do kvalitního masérského kurzu.“
Jana, účastnice projektu



Paní Jana Škařupová, navzdory praktické slepotě, nikdy neměla problém najít sebe samu. Vždycky věděla, že chce být masérkou. Vytoužený masérský kurz pro ni ale byl finančně nedostupný. Na žádost u ministerstva práce a sociálních věcí jí však byla udělena výjimka a dostala podporu, která jí umožnila půlroční kurz absolvovat.

Rozjela vlastní podnikání, prošla dalšími kurzy a nakonec získala místo v [sociálním podniku Jitro](#). Rehabilitační centrum vzniklo v roce 2012 díky podpoře Evropského sociálního fondu a skoro polovina jeho zaměstnanců jsou hendikepovaní nebo lidé, kteří pečují o závislé členy své rodiny.

„Na práci masérky je pro mě nejdůležitější, že můžu lidem pomoci. To mě naplňuje mnohem více, než když by mi klient platil třeba více peněz. Jsem strašně šťastná, že tuhle práci můžu dělat a že se cítím potřebná,“ říká Jana.

Budování klientely trvalo dlouho, dnes už má ale Jana tolik zákazníků, že musí objednávat na měsíc dopředu. Podobné projekty podle ní mají velký smysl – člověk pak nemá pocit, že je na světě zbytečně.



Projekt za 4,5 milionu korun

Školení pomáhá zaměstnancům i firmě

„Pokud je firemní školení připraveno profesionálně, tak ho mohu jen doporučit. Zájem ale musí fungovat z obou stran, jak ze strany zaměstnavatele, tak i jeho zaměstnanců.“
Petra, účastnice projektu



Petra Stříbrná pracuje už dvanáct let ve firmě Tex-Color, která působí v oblasti stavebnictví. Že je **firemní vzdělávání zaměstnanců** víc než důležité, se přesvědčila už několikrát. Díky němu povýšila z asistentky na produktovou manažerku a dnes má sama školení zaměstnanců na starosti.

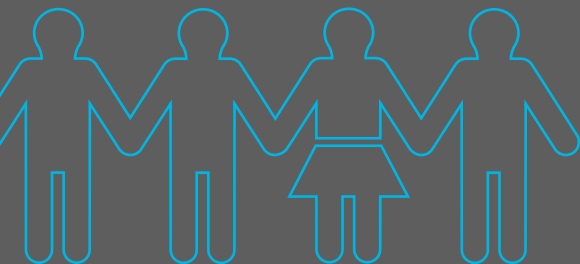
Firma nabízí zateplovací systémy, izolační materiály, fasádní barvy či omítky. „Tomu všemu musí rozumět nejen naši specialisté, v obraze by měli být také další zaměstnanci firmy,“ vysvětluje Petra nutnost pravidelného vzdělávání a uvádí konkrétní příklad. Ona sama nyní může díky novým vědomostem z oblasti stavební fyziky lépe argumentovat při prezentaci firemních produktů.

Vzdělávání zaměstnanců je obecně důležitou součástí firemní kultury i strategie jejího dalšího rozvoje. Zaměstnanci totiž vědí, že dokud budou vynikat odborností, práci si udrží. Většina z nich se proto vzdělávat chce.

Se vzděláváním jsou ovšem spojené i náklady. A když je nutné šetřit, vzdělávání je většinou první na řadě. Vítanou pomocí tak mohou být prostředky Evropského sociálního fondu, které lze na zvyšování odbornosti zaměstnanců využít.



Projekt za 2,6 milionu korun



Ministerstvo práce a sociálních věcí

Na Poříčním právu 1, 128 01 Praha 2

E-mail: esf@mpsv.cz

Tel.: +420 950 195 601

www.esfcr.cz