



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Regionální projekty ÚP ČR

Praha, 12. 9. 2016

Záruky pro mladé

- ✓ 11 RIP „**Záruky pro mladé v ... kraji**“ navazující na již realizované projekty „Odborné praxe pro mladé do 30 let“

Cíl projektů:

- ✓ poradenské aktivity vedoucí k uplatnění mladých lidí na trhu práce, tvorba nových pracovních míst

Období realizace - 1. ledna 2016 - 31. prosince 2019

Cílová skupina:

- ✓ uchazeči a zájemci o zaměstnání (dále jen UoZ a ZoZ) ve do 29 let (včetně)



Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže pro NUTS 2 Severozápad

- ✓ pro regiony na úrovních NUTS 2, kde míra nezaměstnanosti mládeže do 25 let v roce 2012 přesáhla 25%

Cíl projektů:

- ✓ snížit míru nezaměstnanosti mladých lidí věkové skupiny 15 – 29 let

Období realizace - 1. listopadu 2015 - 30. října 2018

Cílová skupina: uchazeči a zájemci o zaměstnání ve věku 15 - 29 let

Středočeský kraj

Začínáme po 50ti ve SČK

- ✓ realizace od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2018
- ✓ CS – UoZ 50+ věku, evidovaní na ÚP ČR, kontaktních pracovištích krajské pobočky v Příbrami
- ✓ zvýšení flexibility, motivace a získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání formou SÚPM

Šance pro zdravotně postižené ve SČK

- ✓ realizace od 2. 1. 2016 do 31. 12. 2018
- ✓ CS – UoZ v evidenci ÚP ČR ve SČK, kteří jsou zdravotně postižení, zdravotně znevýhodnění nebo mají zdravotní omezení
- ✓ zvýšení zaměstnatelnosti osob zdravotně postižených

Středočeský kraj

Směr - práce ve SČK

- ✓ realizace od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2018
- ✓ CS - UoZ, kteří jsou vedeni v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 5 měsíců, důraz na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech
- ✓ zvýšení flexibility, motivace a získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání SÚPM

Generační tandem - podpora generační výměny ve SČK

- ✓ realizace od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2018
- ✓ CS – UoZ do 30 let věku + ZoZ - stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně
- ✓ zajištění generační výměny a podpora mezigenerační solidarity na trhu práce

Vysočina

Nová šance na Vysočině

- ✓ realizace od 1. 12. 2015 do 31. 12. 2018
- ✓ CS - dlouhodobě a opakovaně evidovaní UoZ (nad 12 měsíců)
- ✓ problematika dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaných v kraji Vysočina

Práce bez bariér na Vysočině

- ✓ realizace od 1. 12. 2015 do 31. 1. 2019
- ✓ CS - UoZ, kteří jsou zdravotně znevýhodnění nebo osoby invalidní v prvním, druhém nebo ve třetím stupni, které jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností nebo již jsou dlouhodobě nezaměstnaní
- ✓ zvýšení uplatnitelnosti osob zdravotně postižených na trhu práce



Vysočina

45 + na Vysočině

- ✓ realizace od 1. 12. 2015 do 31. 12. 2018
- ✓ CS – UoZ starší 45 let.
- ✓ problematika nezaměstnanosti osob nad 45 let věku v kraji Vysočina

Práce s rodinou na Vysočině

- ✓ realizace od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2018
- ✓ CS – UoZ , kterou tvoří osoby pečující o dítě/děti do 15 let věku
- ✓ problematika nezaměstnanosti osob pečujících o děti do 15 let věku v kraji Vysočina

Liberecký kraj

Aktivně do práce v LB

- ✓ realizace od 1. 1. 2016 – do 31. 12. 2019
- ✓ CS - UoZ ve věku 50+ let, bez rozdílu vzdělání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR minimálně po dobu 3 měsíců
- ✓ komplexní činnost s účastníky projektu zaměřená k jejich návratu na trh práce

Rodina na trhu práce v LB

- ✓ realizace od 1. 9. 2016 do 31. 8. 2020
- ✓ CS – UoZ v evidenci ÚP ČR vracející se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené nebo pečující o děti do 15 let věku
- ✓ komplexní činnost s účastníky projektu zaměřená k jejich návratu na trh práce



Liberecký kraj

Zpět do práce v LB

- ✓ realizace od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2019
- ✓ CS – UoZ, které jsou v evidenci ÚP ČR déle než 5 měsíců s důrazem na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech jako uchazeči o zaměstnání
- ✓ komplexní činnost s účastníky projektu zaměřená k jejich návratu na trh práce



Karlovarský kraj

Zdravotní postižení není hendikep v KV

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 31. 1. 2020
- ✓ CS – UoZ a ZoZ evidovaní v Karlovarském kraji, kterým byl dle zákona o zaměstnanosti přiznán statut OZP v prvním až třetím stupni a osoby v dlouhodobě nepříznivém zdravotním stavu, které ještě nemají přiznaný statut OZP
- ✓ začlenění osob se zdravotním postižením (včetně osob zdravotním postižením ohrožených) evidovaných jako UoZ či ZoZ v Karlovarském kraji na trh práce

Využij pracovní příležitost v KV

- ✓ realizace od 1. 4. 2016 do 31. 3. 2019
- ✓ UoZ starší 50 + (včetně)
- ✓ projekt si klade za cíl pomoci UoZ 50+ let (včetně) prostřednictvím nabídky komplexního programu znovu vstoupit na trh práce



Karlovarský kraj

Rodina není překážkou v KV

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 31. 1. 2019
- ✓ CS – UoZ o zaměstnání pečující o dítě do 15 let
- ✓ projekt si klade za cíl pomoci zájemcům a uchazečům o zaměstnání, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let a kteří chtějí znovu vstoupit na trh práce, a to prostřednictvím nabídky komplexního programu



Jihomoravský kraj

Šance pro rodiče v JMK

- ✓ realizace od 1. 4. 2016 do 31. 3. 2019
- ✓ CS - Osoby, pečující o dítě do 10 let věku
- ✓ zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti UoZ a ZoZ, kteří ke dni vstupu do projektu pečují o dítě do 10 let věku

50 PLUS v JMK

- ✓ realizace od 1. 1. 2016 do 31. 1. 2019
- ✓ CS - Osoby starší 50 let (UoZ)
- ✓ projekt 50 PLUS v Jihomoravském kraji vychází se současné situace na trhu práce a zaměřuje se na zvýšení zaměstnatelnosti osob starších 50+, evidovaných na úřadech práce v Jihomoravském kraji

Jihomoravský kraj

Život bez bariér v JMK

- ✓ realizace od 1. 4. 2016 do 31. 3. 2019
- ✓ CS - Osoby se zdravotním postižením
- ✓ předmětem projektu je rozšíření stávajících programů a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti o motivační, poradenské a vzdělávací aktivity a podpora vytváření nových pracovních míst vč. sebe-zaměstnání pro klienty se zdravotním postižením v Jihomoravském kraji

Ústecký kraj

Společně to dokážeme v ULK

- ✓ realizace od 1. 4. 2016 do 31. 3. 2019
- ✓ CS - Dlouhodobě evidovaní UoZ s nízkou kvalifikací, trpící sociálním vyloučením
- ✓ projekt těmto osobám nabídne řadu aktivit (zprostředkování zaměstnání, poradenské a motivační aktivity, bilanční a pracovní diagnostika, rekvalifikace)

Flexibilně do práce v ULK

- ✓ realizace od 1. 1. 2016 do 30. 6. 2019
- ✓ CS – UoZ a ZoZ, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání, z důvodu péče o dítě do 15 let věku, včetně osob na rodičovské dovolené, popř. péčí o jiné závislé členy rodiny
- ✓ aktivní pomoc pro rodiče vracející se z mateřské či rodičovské dovolené a osoby pečující o osobu závislou

Plzeňský kraj

Rodina i práce v PLK

- ✓ realizace od 11. 1. 2016 do 30. 1. 2020
- ✓ CS – UoZ a ZoZ, kteří pečují o děti do 15 let a jsou evidováni na ÚP ČR, či se zdravotním postižením, s kumulací hendikepů na trhu práce a ekonomicky neaktivní osoby
- ✓ zvýšení zaměstnanosti ev. zaměstnatelnosti cílové skupiny

Šance pro padesátníky v PLK

- ✓ realizace od 11. 1. 2016 do 30. 1. 2020
- ✓ CS – UoZ, kteří jsou evidováni na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří v den vstupu do projektu dosáhli věku min. 50 let
- ✓ zvýšení zaměstnanosti ev. zaměstnatelnosti cílové skupiny



Jihočeský kraj

Práce a život v JČK

- ✓ realizace od 1. 12. 2015 do 30. 11. 2019
- ✓ CS - UoZ, kteří jsou v evidenci 12 a více měsíců nepřetržitě a dále také uchazeči, kteří jsou v opakovaných evidencích
- ✓ rozvoj klíčových kompetencí, měkkých dovedností a podpora motivace pro nastartování schopnosti a vůle pokusit se vrátit do pracovního režimu, doplnit či změnit svoji kvalifikaci a vstoupit aktivně na pracovní trh

Zaměstnanost venkova v JČK

- ✓ realizace od 1. 12. 2015 do 30. 11. 2019
- ✓ CS – UoZ a ZoZ - společným znakem CS je bydliště s obtížnou dopravní obslužností, jež je handicapuje na trhu práce
- ✓ navázání spolupráce s obcemi, které jsou stranou od center a městských aglomerací ve specifických mikroregionech Jihočeského kraje

Olomoucký kraj

Prostupné zaměstnávání v OLK

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 28. 2. 2019
- ✓ CS - UoZ, kteří jsou evidováni v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců nebo jejichž evidence v evidenci na ÚP ČR je za období posledních třech let delší než 12 měsíců souhrnně, a současně vykazují alespoň 3 znaky sociálního vyloučení
- ✓ pomoc uchazečům o zaměstnání s dlouhodobou evidencí, kteří vykazují znaky sociálního vyloučení

Pracujeme s omezením v OLK

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 28. 2. 2019
- ✓ UoZ, kteří jsou osobami se zdravotním postižením
- ✓ osoby se zdravotním postižením dle ustanovení § 67 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů, a současně jsou v evidenci ÚP ČR



Olomoucký kraj

Mámo, táto, neseďte doma! V OLK

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 28. 2. 2019
- ✓ CS - UoZ, kteří pečují o dítě (děti) do 15 let věku (včetně)
- ✓ zvýšení zaměstnanosti cílové skupiny pomocí komplexní realizace jednotlivých aktivit

Moravskoslezský kraj

Jdi dál! 50+ v MSK

- ✓ realizace od 1. 3. 2016 do 31. 8. 2019
- ✓ CS – UoZ a ZoZ 50+
- ✓ podpora UoZ a ZoZ vedených v evidenci ÚP ČR, kteří spadají do kategorie obtížně umístitelných z důvodu vyššího věku (50+)

Rodina i práce v MSK

- ✓ realizace od 1. 3. 2016 do 31. 8. 2019
- ✓ CS – UoZ z Moravskoslezského kraje, jež pečují o děti ve věku do 15 let, či o jiné osoby, které lze charakterizovat jako blízké či závislé
- ✓ projekt je zaměřen na podporu a pomoc s nalezením vhodného pracovního uplatnění při návratu na trh práce UoZ a ZoZ, jež pečují o děti ve věku do 15 let či jiné osoby blízké/závislé



Moravskoslezský kraj

Příležitost dělá zaměstnance v MSK

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 31. 7. 2019
- ✓ CS – UoZ a ZoZ, kteří jsou ohrožení sociálním vyloučením
- ✓ komplexní podpora uchazečů nebo zájemců o zaměstnání ze sociálně vyloučených lokalit MSK nebo osob bezprostředně ohrožených sociálním vyloučením

Zlínský kraj

Péče a příležitost v ZLK

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 31. 3. 2019
- ✓ CS - Osoby pečující o dítě do 15 let věku nebo o závislého člena rodiny
- ✓ úkolem projektu je snížení nezaměstnanosti osob z cílové skupiny, jejich začlenění zpět na trh práce a nalezení přijatelné cesty k harmonii mezi pracovním a rodinným životem

Nová šance ve ZLK

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 31. 1. 2020
- ✓ CS – UoZ v evidenci déle než 5 měsíců, s důrazem na osoby s dobou evidence u ÚP ČR nad 12 měsíců
- ✓ zvýšení jejich zaměstnatelnosti a znovuzařazení účastníků do pracovního procesu



Zlínský kraj

Bez překážek ve Zlínském kraji

- ✓ realizace projektu od 1. 3. 2016 do 31. 10. 2018
- ✓ CS - Osoby se zdravotním postižením
- ✓ projekt směřuje ke zlepšení postavení těchto osob na trhu práce a posílení jejich postavení a uplatnění ve společnosti

Královéhradecký kraj

Kudy kam II v KHK

- ✓ realizace od 1. 3. 2016 do 29. 2. 2020
- ✓ CS – UoZ, kteří potřebují zvláštní pomoc - osoby, které se přechodně ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo které v nich žijí, po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření a osoby ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí
- ✓ projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání evidované na KrP v Hradci Králové a je zaměřen na skupinu osob sociálně vyloučených a ty, kteří jsou exkluzí ohroženi

Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji

- ✓ realizace od 1. 3. 2016 do 28. 2. 2019
- ✓ CS – UoZ od 50 let věku minimálně s výučním listem, kteří zvýšenou péčí pro svůj věk potřebují (§ 33 ZoZ)
- ✓ zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti CS

Pardubický kraj

Nový start pro aktivní život v PBK

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 30. 9. 2018
- ✓ CS – UoZ do 25 let věku a uchazeči o zaměstnání 50+ , obě skupiny s délkou evidence i déle než 4 měsíce
- ✓ snížení délky nezaměstnanosti u CS, která je znevýhodněna na trhu práce zejména formou dotovaných míst, projekt má preventivní charakter

Návrat do práce v PBK

- ✓ realizace od 1. 2. 2016 do 30. 9. 2018
- ✓ CS – UoZ pečující o osoby do 15 let věku a kteří jsou uznáni jako osoby se zdravotním postižením
- ✓ pomoc účastníkům projektu při hledání zaměstnání, sladit jejich péči o děti do 15 let, případně jejich zdravotní stav, s pracovním životem a popularizovat jejich zaměstnávání prostřednictvím dotovaných pracovních míst a ostatních aktivit projektu



Připravované projektové záměry

Outplacement

- ✓ realizace projektů v Ústeckém a Moravskoslezském kraji a v kraji Vysočina
- ✓ projekty jsou zaměřeny na pomoc zaměstnancům, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní lhůtě
- ✓ v rámci realizace projektů budou mít tito zaměstnanci příležitost rychlé reintegrace na trhu práce



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost.

Mgr. Denisa Jansová

Oddělení projektů vnitřních agend, Odbor projektová kancelář GŘ ÚP ČR
tel.: 950 180 744, e-mail denisa.jansova@uradprace.cz