



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

METODICKÝ DEN PRO MAS K TÉMATU AKTIVIT NA PODPORU ZAMĚSTNANOSTI

 MPSV, oddělení projektů CLLD

 **12. 9. 2016 Praha
20. 9. 2016 Olomouc**

PROGRAM METODICKÉHO DNE – OLMOUC 20.9.

- **10:30 – 11:30**

Úvod, představení podporovaných aktivit v oblasti zaměstnanosti ve výzvě
ŘO OPZ – 875 MPSV

- **11:45 – 12:30**

Obecný příklad projektu na zaměstnanost – 875 MPSV

- **12:30 – 13:00**

Přestávka - občerstvení

- **13:00 – 13:45**

Prostupné zaměstnávání – příklad z praxe, Agentura, Mgr. Fiala

- **14:00 – 14:45**

Prezentace projektu MAS – MAS Horní Pomoraví, Mgr. Hošek



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

PODPOROVANÉ AKTIVITY V OBLASTI ZAMĚSTNANOSTI V RÁMCI VÝZVY OPZ PRO MAS NA PODPORU SCLLD

 **Mgr. Radek Kozák**

 **12. 9. 2016 Praha
20. 9. 2016 Olomouc**

Výzva pro MAS na podporu strategií komunitně vedeného místního rozvoje (03_16_47):

<https://www.esfcr.cz/vyzva-047-opz>

- Vyhlášena již 29. 4. 2016
- Aktivita podrobněji popsána v Příloze č. 3 Výzvy ŘO OPZ

Další informace pro MAS:

<https://www.esfcr.cz/informace-pro-mistni-akcni-skupiny-opz>

HLAVNÍ CÍL PODPOROVANÝCH AKTIVIT

- podporované aktivity by měly především přispět ke snížení lokální nezaměstnanosti a měly by vycházet z aktuálních potřeb lokálního trhu práce (vychází z SCLLD)
- v každém projektu by měla být zařazena aktivita spojená s tvorbou nových udržitelných pracovních míst, umístěním na volná pracovní místa či zprostředkováním zaměstnání
- doprovodné aktivity by měly pouze přispět k úspěšnému uplatnění cílové skupiny na trhu práce (nejsou klíčovými aktivitami projektů)
- kladen důraz na individuální přístup k osobám z cílových skupin a na respektování jejich specifických potřeb

CÍLOVÉ SKUPINY

- uchazeči o zaměstnání
- zájemci o zaměstnání
- neaktivní osoby
- zaměstnanci (nový zaměstnanci na nově vytvořená nebo uvolněná pracovní místa)
- dílčí cílové skupiny (nejvíce znevýhodněné na trhu práce) – např.:
 - propuštění zaměstnanci
 - osoby s nízkou úrovní kvalifikace
 - uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let
 - osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané
 - osoby s kumulací hendikepů na trhu práce apod.

INDIKÁTORY

zaměstnanost

50105**

Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce

50130**

Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce

60000

Celkový počet účastníků

80500**

Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních)

62000*

Počet projektů, které zcela nebo zčásti provádějí sociální partneři nebo nevládní organizace

62500**

Účastníci v procesu vzdělávání/odborné přípravy po ukončení své účasti

62600**

Účastníci, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti

62700*

Účastníci zaměstnaní po ukončení své účasti, včetně OSVČ

62800**

Znevýhodnění účastníci, kteří po ukončení své účasti hledají zaměstnání, jsou v procesu vzdělávání/odborné přípravy, rozšiřují si kvalifikaci nebo jsou zaměstnaní, a to i OSVČ

62900*

Účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ

63100*

Účastníci ve věku nad 54 let zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ

63200*

Znevýhodnění účastníci zaměstnaní 6 měsíců po ukončení své účasti, včetně OSVČ

ROZDĚLENÍ PODPOROVANÝCH AKTIV

Pro přehlednost aktivity rozděleny do 4 tematických bloků:

- 1) Příprava osob z cílových skupin ke vstupu či návratu na trh práce**
 - 2) Zvyšování zaměstnanosti cílových skupin**
 - 3) Podpora udržitelnosti cílových skupin na trhu práce**
 - 4) Podpora prostupného zaměstnávání**
- vzájemné kombinace aktivit z jednotlivých bloků jsou doporučovány

1) PŘÍPRAVA OSOB Z CÍLOVÝCH SKUPIN KE VSTUPU ČI NÁVRATU NA TRH PRÁCE

Doprovodná opatření, slouží v projektech k podpoře CS při uplatnění na trhu práce

a) nástroje a činnosti vedoucí k motivaci a aktivizaci CS k nalezení zaměstnání a jeho udržení

b) aktivity zaměřené na zvýšení orientace osob z CS v požadavcích trhu práce a realizace poradenských činností a programů, jejichž cílem je zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů osob pro volbu povolání za účelem zprostředkování vhodného zaměstnání

c) rozvoj základních kompetencí osob z CS za účelem snazšího uplatnění na trhu práce

1) PŘÍPRAVA OSOB Z CÍLOVÝCH SKUPIN KE VSTUPU ČI NÁVRATU NA TRH PRÁCE

Příklady podporovaných aktivit:

- Profilace a targeting, u kterých musí být v rámci projektů přesně definován jejich účel a CS
- Řízené poradenství ke změně kvalifikace
- Pracovní a kariérové poradenství
- Bilanční a pracovní diagnostika, ergo diagnostika
- Podpora pracovního uplatnění osob se zdravotním postižením
- Rekvalifikace a další profesní vzdělávání
- JOB kluby (job klub probíhá formou opakovaných skupinových setkávání v malých skupinách)
- Získání či obnova pracovních návyků prostřednictvím mentoringu
- Jazykové vzdělávání, PC kurzy, rozvoj finanční gramotnosti, soft skills, podpora čtenářské a numerické gramotnosti apod. (aktivity jsou pouze doprovodné a musí vést přímo k uplatnění osob z CS na trhu práce)
- Aktivitu je možné doplnit o zajištění doprovodných služeb typu dluhové poradenství, rodinné poradenství, psychologické poradenství, poradenství v oblasti bydlení apod.

1) PŘÍPRAVA OSOB Z CÍLOVÝCH SKUPIN KE VSTUPU ČI NÁVRATU NA TRH PRÁCE

Nebude podporováno:

- kariérové poradenství pro žáky ZŠ
- projekty založené pouze na rekvalifikacích a dalším vzdělávání bez přímé uplatnitelnosti osob z cílových skupin na trhu práce
- podpora a poradenství v rozvoji lidských zdrojů v podnicích
- aktivity systémového charakteru (např.: tvorba systému dalšího profesního vzdělávání atd.)

2) ZVYŠOVÁNÍ ZAMĚSTNANOSTI CÍLOVÝCH SKUPIN

- a) zprostředkování zaměstnání
- b) podpora vytváření nových pracovních míst
- c) podpora umístění na uvolněná pracovní místa
- d) podpora zahájení podnikatelské činnosti
- e) podpora spolupráce lokálních partnerů na trhu práce

2) ZVYŠOVÁNÍ ZAMĚSTNANOSTI CÍLOVÝCH SKUPIN

Nebude podporováno:

- mzdové příspěvky na vytvoření pracovních míst v sociálních službách, které jsou hrazeny z vyrovnávací platby (viz Rozhodnutí Komise č. 2012/21/EU)
- přijetí předchozích zaměstnanců na uvolněná pracovní místa
- projekty založené pouze na systémových aktivitách a projekty zaměřené pouze na lokální burzy práce

3) PODPORA UDRŽITELNOSTI CÍLOVÝCH SKUPIN NA TRHU PRÁCE

- a) podpora flexibilních forem zaměstnání
- b) zprostředkování dočasného přidělení zaměstnance k jinému zaměstnavateli
- c) podpora zaměstnanců

3) PODPORA UDRŽITELNOSTI CÍLOVÝCH SKUPIN NA TRHU PRÁCE

Nebude podporováno:

- práce na zkoušku (tzv. „ochutnávky“), při kterých není vyplácena zaměstnanci odměna (nutný soulad s § 109 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce: *„Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda, plat nebo odměna z dohody.“*)
- poskytování mzdových příspěvků již zaměstnaným či podnikajícím osobám z cílových skupin

4) PODPORA PROSTUPNÉHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Prostupné zaměstnávání



VEŘEJNÁ PODPORA

- aktivity na podporu zaměstnanosti mohou zakládat veřejnou podporu (přímé poskytnutí fin. prostředků - příspěvky)
- Obecná definice VP (dle článku 107 SFEU):

= podpora poskytovaná v jakékoli formě **státy nebo ze státních prostředků**,

= směřována **podniku nebo skupině podniků**, které zvýhodňuje na trhu

= **narušuje nebo hrozí narušit hospodářskou soutěž**

= ovlivňuje **obchod meze členskými státy EU**

- MAS povinně přebírají podmínky VP z výzvy ŘO
- o poskytnutí VP rozhoduje ŘO
- k poskytnutí VP dochází vydáním právního aktu ŘO

VEŘEJNÁ PODPORA

Formy VP ve výzvě ŘO pro aktivity na podporu zaměstnanosti:

- 1) Režim podpory de minimis
- 2) Režim blokové výjimky podpory pro znevýhodněné pracovníky a pracovníky se zdravotním postižením

ZAPOJENÍ ÚP ČR DO PROJEKTŮ

- pouze formou partnera bez finančního příspěvku
- z nástrojů APZ budou podporovány pouze rekvalifikace, jinak ÚP ČR realizují samostatně
- APZ je definována zákonem o zaměstnanosti

*Aktivní politika zaměstnanosti je souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti. Aktivní politiku zaměstnanosti **zabezpečuje ministerstvo a Úřad práce**; podle situace na trhu práce spolupracují při její realizaci s dalšími subjekty.*

NÁSTROJE APZ

- a) rekvalifikace,
- b) investiční pobídky,
- c) veřejně prospěšné práce,
- d) společensky účelná pracovní místa,
- e) překlenovací příspěvek,
- f) příspěvek v době částečné nezaměstnanosti,
- g) příspěvek na zapracování,
- h) příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program.

KONTAKTY NA ZÁSTUPCE JEDNOTLIVÝCH KRAJSKÝCH POBOČEK ÚP ČR

Kraj	Jméno zástupce	Pozice zástupce	Kontaktní e-mail
Středočeský kraj	Iva Kubová	VO trhu práce	iva.kubova@pb.mpsv.cz
Jihočeský kraj	RNDr. Vladimír Brablec	ŘO zaměstnanosti	vladimir.brablec@cb.mpsv.cz
Plzeňský kraj	Bc. Pavla Tuháčková	EFES metodik KrP pro trh práce	pavla.tuhackova@pm.mpsv.cz
Karlovarský kraj	Ing. Blanka Jeníková, MBA	VO trhu práce	blanka.jenikova@so.mpsv.cz
Ústecký kraj	Ing. Jaroslav Kunc	ŘO zaměstnanosti	jaroslav.kunc@ul.mpsv.cz
Liberecký kraj	Mgr. Helena Adamcová	ŘO zaměstnanosti	helena.adamcova@lb.mpsv.cz
Královehradecký kraj	Ing. Blanka Švorcová	VO trhu práce KrP	blanka.svorcova@hk.mpsv.cz
Pardubický kraj	JUDr. Eva Šauerová	ŘO zaměstnanosti	eva.sauerova@pa.mpsv.cz
Kraj Vysočina	Mgr. Jarmila Klejzarová	ŘO zaměstnanosti	jarmila.klejzarova@ji.mpsv.cz
Jihomoravský kraj	RNDr. Eva Toušková	Analytik trhu práce	eva.touskova@bm.mpsv.cz
Olomoucký kraj	Ing. Bořivoj Novotný	ŘO zaměstnanosti	borivoj.novotny@ol.mpsv.cz
Zlínský kraj	Ing. Lucie Topolánková	ŘO zaměstnanosti	lucie.topolankova@zl.mpsv.cz
Moravskoslezský kraj	Ing. Zdenka Navrátilová	Odborný pracovník APZ	zdenka.navratilova@ot.mpsv.cz

Oddělení projektů CLLD MPSV

- Mgr. Radek Kozák, radek.kozak@mpsv.cz, 950 192 755
- Jiří Procházka, MSc., jiri.prochazka@mpsv.cz, 950 192 160
- Ing. Zuzana Trojanová, zuzana.trojanova@mpsv.cz, 950 192 266