

Navreme Boheme, s.r.o. a Člověk v tísni, o.p.s., realizátoři,
společně s Ministerstvem práce a sociálních věcí, zadavatelem,
Vás tímto zvou na

Závěrečnou konferenci

zakázky

Průběžná dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu

která se bude konat dne

26. června 2013 od 9:00 do 16:00 v HUB Praha
na adrese Drtinova 10, Praha 5 (1. patro)

Závěrečná konference představí výstupy longitudinální studie, která v rozmezí let 2010 až 2013 sledovala účinky a dopady Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) na cílové skupiny programu ve třech prioritních osách, konkrétně v prioritní ose 1 (Adaptabilita), v prioritní ose 2 (Aktivní politiky trhu práce) a v prioritní ose 3 (Sociální integrace a rovné příležitosti). Šetření bylo založeno na opakovaném kvalitativním šetření formou hloubkových rozhovorů a fokusních skupin mezi beneficienty a opakovaném kvantitativním šetření formou on-line dotazníků mezi realizátory projektů a žadateli.

Konference je určena pro odbornou veřejnost a příjemce a žadatele OP LZZ. Cílem je seznámení s výsledky šetření a získání zpětné vazby. Seznámení proběhne pro každou prioritní osu nejprve pomocí shrnujícího videa, následně budou detailně prezentována zjištění, závěry a doporučení a na závěr je plánována diskuze. Zároveň je k dispozici na <http://longi.navreme.cz/> interaktivní prezentace dat z dotazníkového šetření za roky 2011 až 2013. Účastníci konference dále obdrží brožuru shrnující informace ze Závěrečné zprávy.

Registrujte se zdarma do 21. 6. 2013

na adrese: www.navreme.cz/longi. Kapacita konference činí 80 osob.

Program konference

9:00	–	9:30	Zahájení konference
9:30	–	10:45	Představení longitudinální studie a průběhu šetření
10:45	–	11:00	<i>(přestávka)</i>
11:00	–	12:00	Prioritní osa 1 (Adaptabilita) – video; prezentace zjištění, závěry, doporučení; diskuze
12:00	–	13:00	<i>(oběd)</i>
13:00	–	14:00	Prioritní osa 2 (Aktivní politiky trhu práce) – video; zjištění, závěry, doporučení; diskuze
14:00	–	14:15	<i>(přestávka)</i>
14:15	–	15:30	PO3 (Sociální integrace a rovné příležitosti) – video; zjištění, závěry, doporučení; diskuze
15:30	–	16:00	Závěr konference

Stručný popis Závěrečné zprávy studie

ÚVOD

Šetření probíhala od prosince 2010 do března 2013 a měla povahu longitudinální studie, což znamená, že jednotliví respondenti byli ke stejné problematice dotazováni opakovaně, aby bylo možné sledovat vývoj situace a postojů. Studie je založena na dvou vlnách kvalitativního šetření formou rozhovorů a fokusních skupin mezi příslušníky cílových skupin, kdy se jednotlivých realizovaných vln účastnilo 165 respondentů, a třech vlnách kvantitativního šetření formou dotazníků mezi celkem 315 organizacemi, které byly příjemci finanční podpory z OP LZZ.

OBECNÁ ZJIŠTĚNÍ

ČR se v současnosti potýká s celkovým nedostatkem pracovních míst (důsledek ekonomického zpomalení) a dále nedostatkem pracovních míst na částečný úvazek či s flexibilní pracovní dobou. V důsledku toho je často intervence neúčinná, na rekvalifikační kurzy např. nenavazuje nalezení zaměstnání. Nezaměstnanost a ostatní problémy cílových skupin se přitom navzájem umocňují a podporují, nelze je chápat ve smyslu prosté kauzality.

SHRNUTÍ ZÁVĚRŮ A DOPORUČENÍ DLE PRIORITY OSY 1 – ADAPTIBILITA

(Zaměřeno na předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím podpory investic do rozvoje lidských zdrojů a moderních systémů jejich řízení)

Projekty je vhodné založit na principu dlouhodobosti a udržitelnosti. Podporovat udržitelnost lze jednak tím, že zaměstnanci jsou vzděláváni v dovednostech, které bezprostředně využijí v praxi své firmy, jednak tím, že cílem projektů bude zavést ve firmě procesy interního vzdělávání, které jsou nedílnou součástí firemní kultury. Jedním z účinných mechanismů je vyškolení interních lektorů, kterým bude zajištěna kvalitní výchozí pozice pro tuto činnost.

SHRNUTÍ ZÁVĚRŮ A DOPORUČENÍ DLE PRIORITY OSY 2 – AKTIVNÍ POLITIKA TRHU PRÁCE

(Zaměřeno na zlepšení přístupu k zaměstnání, trvalé začlenění osob hledajících zaměstnání a prevenci nezaměstnanosti)

Doporučení se vztahují k realizaci rekvalifikačních kurzů, které by měly být dostatečně přizpůsobeny podle specifik cílových skupin a časově by měly odpovídat požadavkům dané cílové skupiny. Praxe či stáže slouží vedle zdroje zkušeností jako příležitost pro zaměstnavatele vyzkoušet si daného zaměstnance a případně mu nabídnout pracovní smlouvu. Příjemci podpory by se tak měli více orientovat na zprostředkování kontaktu s potenciálními zaměstnavateli. Je vhodné více investovat do vzniku nových a zachování stávajících pracovních míst.

SHRNUTÍ ZÁVĚRŮ A DOPORUČENÍ DLE PRIORITY OSY 3 – SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

(Zaměřeno na pomoc osobám ohroženým sociálním vyloučením, zvyšování kvality a dostupnosti sociálních služeb včetně prosazování rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce)

Je vhodné zvyšovat základní kompetence, jakými jsou vyhledávání na internetu, komunikace s úřady apod. (zvyšování samostatnosti a sebedůvěry). Na pracovišti je vhodné propojovat integrační aktivity s projekty zaměstnanosti. Doporučujeme také podporovat spolupráci různých organizací a sdílení know-how - různé organizace mohou mít lepší kapacitu řešit problémy v jejich komplexnosti. V rámci priority osy 3 je rovněž stěžejní předvídat přidružené problémy, které by se mohly v brzké době objevit, a preventivně působit proti nim (vč. projektů na zmapování celkové situace cílové skupiny).