**Nejčastěji kladené otázky v rámci výzvy C2**

**Podpora standardizace orgánů sociálně právní ochrany:**

**Je možné uzavřít v rámci projektu s  pracovníkem pracovní poměr na dobu určitou nebo se musíme řídit zákonem o úřednících, který nám stanovuje povinnost uzavřít pracovní smlouvy na dobu neurčitou?**

Dle § 10 zákona č. 312/2002 Sb., o úřednících územních samosprávných celků, se skutečně smlouvy uzavírají na dobu neurčitou, ale zákon připouští výjimky: "*je-li důvod spočívající v potřebě zajistit časově omezenou správní činnost*" je možno uzavřít pracovní poměr na dobu určitou. Realizace projektu takovým důvodem zcela jistě je. V pracovní smlouvě je pouze potřeba uvést důvod, proč se pracovní poměr sjednává jen na dobu určitou.

**Které konkrétní profese se započítávají do součtu pracovníků OSPOD ?**

Započítávají se všichni pracovníci zařazení do orgánu sociálně-právní ochrany, tj. i kurátoři pro děti a mládež, náhradní rodinná péče atd.

**V tabulce stav pracovníků (příloha č. 5 výzvy C2 )se jedná o počet osob nebo počet úvazků?**

Jedná se o počet úvazků.

**Je nutné vyhlašovat na nové pracovníky výběrová řízení?**

Výběr pracovníků podléhá podmínkám přijetí nových zaměstnanců, které má vaše obec (kraj) ve svých předpisech. Z hlediska projektu to není nutné. Nový pracovník bude po dobu realizace hrazen z rozpočtu projektu.

**Budeme muset vyhlašovat výběrová řízení při nákupu služeb (např. kurzů), případně zařízení a vybavení (PC, notebook)?**

Pokud bude hodnota zakázky v takové výši, že spadá do režimu zákona, musíte se řídit zákonem a VŘ provést podle něho. Pokud se dostanete při stanovení hodnoty zakázky mimo režim zákona (tzn. veřejné zakázky malého rozsahu - VZMR) jste povinni se v rámci OP LZZ řídit příručkou D9 Metodický pokyn pro zadávání zakázek ([www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)). Samozřejmě respektujete i vnitřní předpisy vaší organizace pro zadávání veřejných zakázek.

**Bude možné pracovníkům vyplatit mzdy za červen 2015 v červenci 2015?**

Jestliže projekt bude končit v červnu 2015, je výplata mzdy za červen 2015 uhrazená v červenci 2015 uznatelná.

**Jaká je povinná udržitelnost - pracovních míst, stavebních úprav nebo technického zhodnocení, zařízení a vybavení?**

Pracovníků – 6 měsíců včetně projektu

Stavební úpravy, technické zhodnocení – 5 let po skončení realizace projektu?

Zařízení a vybavení – končí s koncem realizace projektu

**Přímá podpora**

V rámci projektu není přímá podpora vyloučena. Při jejím čerpání je nutné se řídit příručkou D1 Pro žadatele o finanční podporu.

**Je možné si vybavit kancelář nebo místnost pro práci s klienty kobercem nebo novou podlahovou krytinou?**

Ano, možné to je. Důležité je pak správné zařazení do kapitol rozpočtu, nákup zařízení a vybavení (např. kusový koberec menších rozměrů) nebo do stavebních úprav (v případě neinvestice). Ostatní technické a stavební úpravy (investice) by spadaly pod kapitolu křížového financování. Ve všech případech je nutné dodržet limity předepsané výzvou pro jednotlivé kapitoly.

**Můžeme z projektu hradit pronájem místností, které bychom potřebovaly pro nové pracovníky?**

Tento výdaj nebude možné hradit z projektu.